



# **PENILAIAN PENETAPAN TUJUAN**

## **PENILAIAN MATURITAS PENYELENGGARAAN SPIP**

**Bogor , 5 Oktober 2022**



---

# PENDAHULUAN

---

# PERMASALAHAN/ISU



Hasil yang dirasakan masyarakat kurang optimal

- Anggaran terus meningkat
- Kegiatan selesai terlaksana, penyerapan anggaran tinggi





# Keterbatasan Sumber Daya Menuntut Langkah-langkah Efisiensi

Perlu adanya refocussing program/kegiatan dan penganggaran untuk memastikan setiap **RUPIAH** belanja pemerintah berdampak secara **OPTIMAL** terhadap Pencapaian **PEMBANGUNAN NASIONAL DAN PERTUMBUHAN EKONOMI NASIONAL**

## LATAR BELAKANG

**Keterbatasan Sumberdaya**

**Publik menuntut Peningkatan Kualitas Pelayanan**

### **BUDGET REFORM:**

Dari sekedar alokasi tahunan yang didistribusikan antar instansi dan dilaporkan realisasinya

1. Menjadi anggaran yang sinkron dengan perencanaan, operasional, dan pengukuran kinerja (Super Budgeting)

**BUDGET SAVINGS**



# Pendekatan Penyusunan **RKA SKPD**

## **Kerangka Pengeluaran Jangka Menengah Daerah/MTEF**

menyusun prakiraan maju yang berisi perkiraan kebutuhan anggaran untuk program dan kegiatan yang direncanakan dalam TA berikutnya dari TA yang direncanakan dan merupakan implikasi kebutuhan dana untuk pelaksanaan program dan kegiatan tersebut pada tahun berikutnya

## **Penganggaran Terpadu / Unified Budgeting**

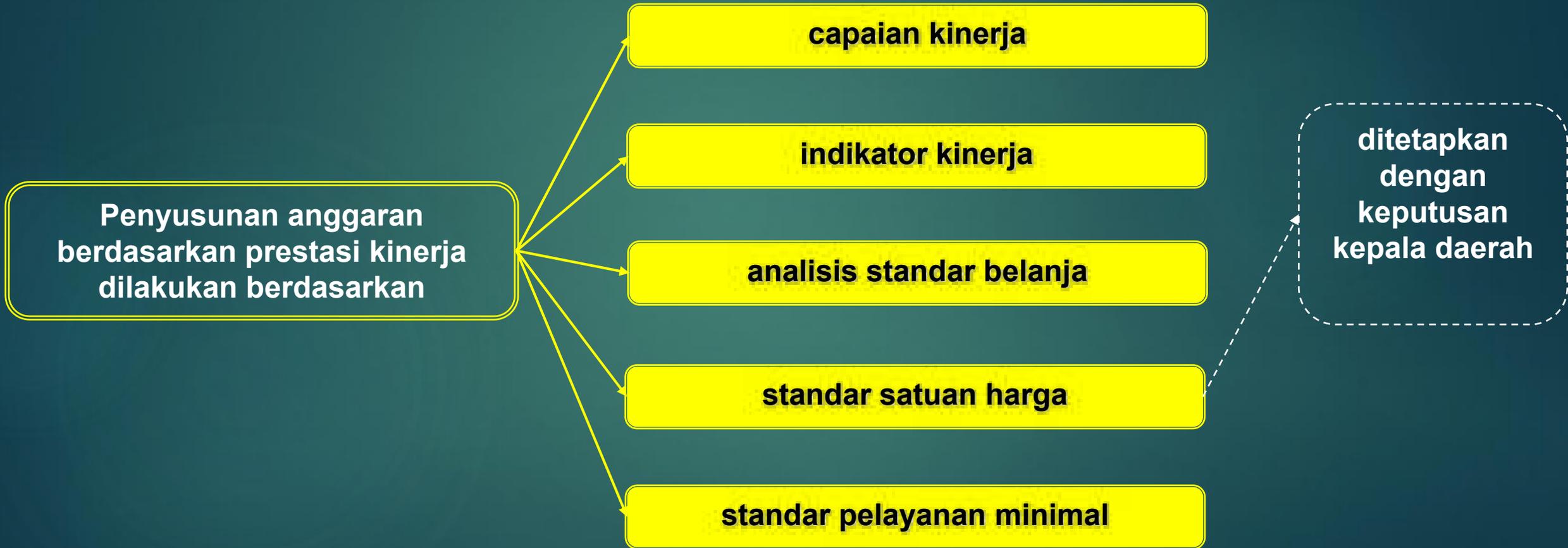
mengintegrasikan seluruh proses perencanaan dan penganggaran di lingkungan SKPD untuk menghasilkan dokumen rencana kerja dan anggaran

## **Penganggaran Berdasarkan Prestasi Kerja**

memperhatikan keterkaitan pendanaan dengan keluaran dan hasil yang diharapkan dari kegiatan dan program termasuk efisiensi dalam pencapaian keluaran dan hasil tersebut



# Penyusunan Anggaran Berdasarkan Prestasi Kinerja



# PENCAPAIAN TUJUAN X RISIKO



  
**Sasaran Pembangunan Nasional/Daerah**

**RISK**



**K/L/D  
SATKER/OPD**



**K/L/D  
SATKER/OPD**



**K/L/D  
SATKER/OPD**

GOALS

 **Sasaran Strategis**

 **Sasaran Strategis**

 **Sasaran Strategis**

**RISK**

ACTIVITY

 **Program**

 **Program**

 **Program**

 **Kegiatan**

 **Kegiatan**

 **Kegiatan**

 **Anggaran**

 **Anggaran**

 **Anggaran**

**RISK**

**RISK**





# KENAPA PERENCANAAN PENTING?

Apakah tujuan sudah sesuai dengan harapan masyarakat?  
Apakah indikator keberhasilannya tepat?





Berita dari  
Seluruh  
Punjuru  
Nusantara

Download Aplikasi

SEKARANG

Download Aplikasi



Artikel - Berita - Video - Foto - Tindakan Pidana Korupsi

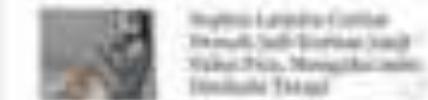
# Bahaya, Tindak Pidana Korupsi Sudah Dimulai Sejak Perencanaan

12 Desember 2020 08:00 WIB



## TERPOPULER

1000 2000 3000 4000 5000



Berita dari  
Seluruh  
Punjuru  
Nusantara

Download Aplikasi

SEKARANG

Download Aplikasi



# KPK: Potensi korupsi di pemerintahan mulai dari perencanaan

© Kompas 21 Maret 2023 10:00 WIB



### Kenali perbedaan TV digital dengan layanan TV lainnya



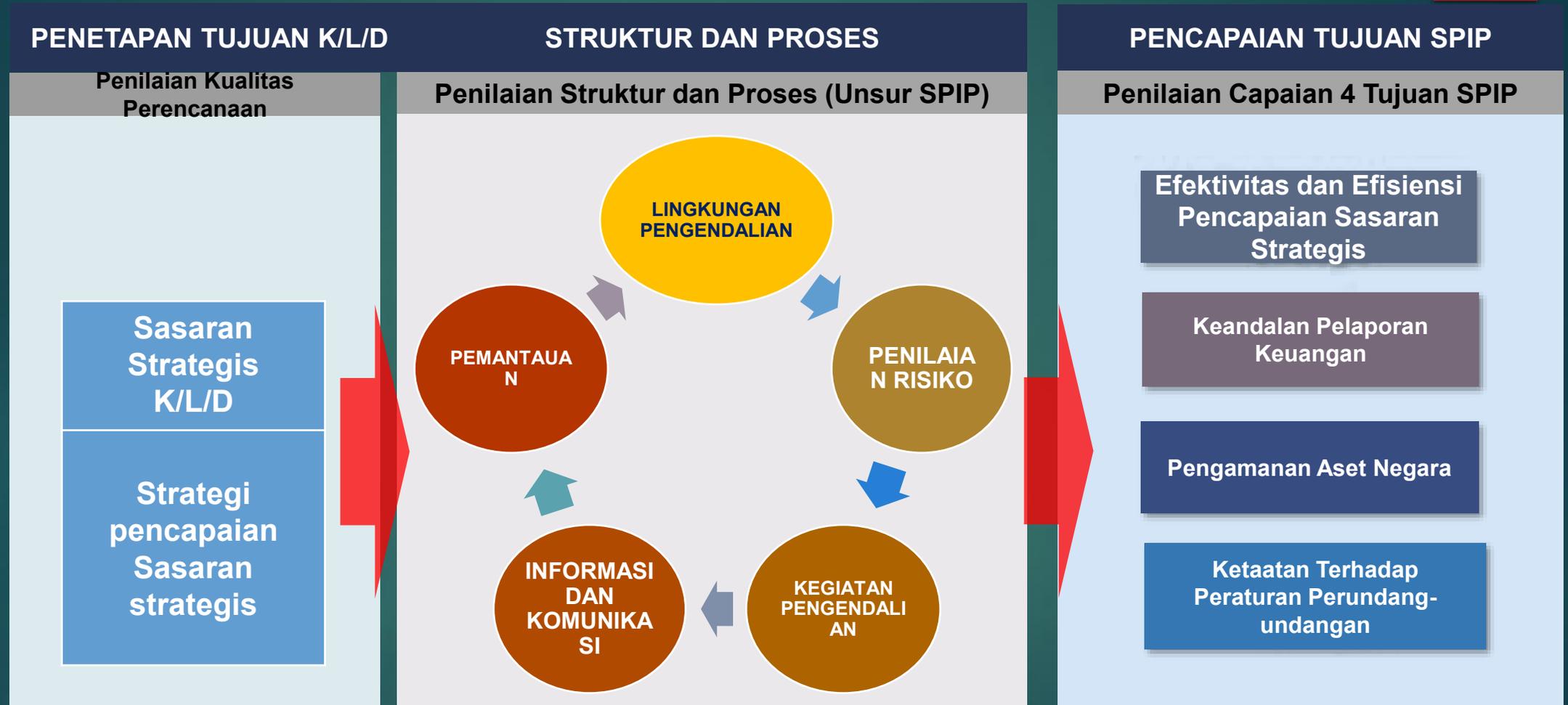


---

**01**

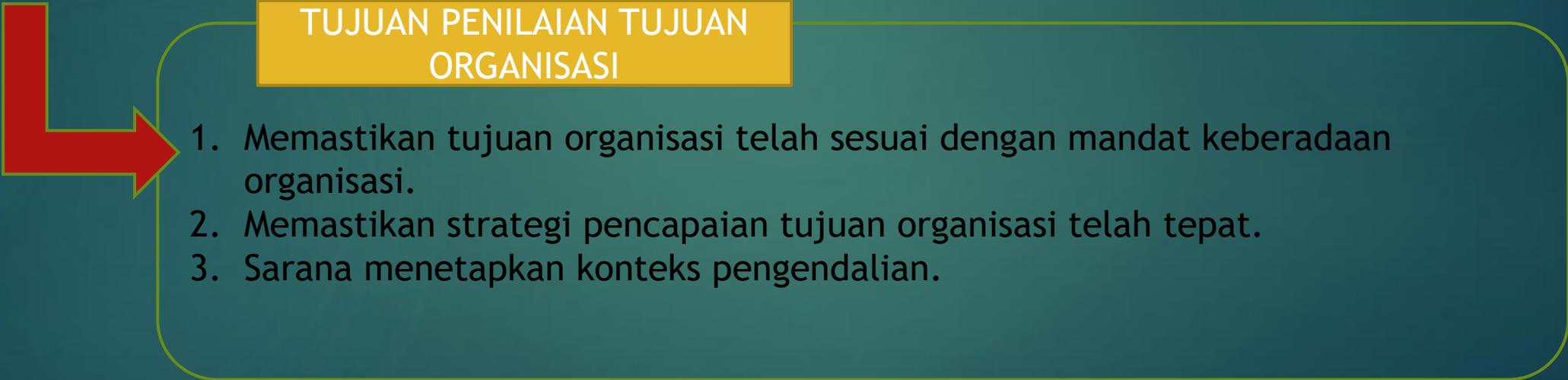
# FRAMEWORK NEW SPIP

---



# PASAL 1 PP 60 TAHUN 2008

Sistem Pengendalian Intern adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk **memberikan keyakinan memadai** atas **tercapainya tujuan organisasi** melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.



## TUJUAN PENILAIAN TUJUAN ORGANISASI

1. Memastikan tujuan organisasi telah sesuai dengan mandat keberadaan organisasi.
2. Memastikan strategi pencapaian tujuan organisasi telah tepat.
3. Sarana menetapkan konteks pengendalian.

## PENILAIAN PENETAPAN TUJUAN ORGANISASI



---

02

# AKUNTABILITAS KINERJA

---

# ORIENTASI AKUNTABILITAS KINERJA

RESULT ORIENTED GOVERNMENT  
PEMERINTAHAN BERORIENTASI HASIL

*“membiayai hasil, bukan masukan (INPUT)”*

**BERAPA  
BESAR DANA  
YANG TELAH  
DAN AKAN  
DIHABISKAN**

**INPUT ORIENTED**



**PERUBAHAN PARADIGMA**

**OUTCOME ORIENTED**

**berapa besar kinerja yang dihasilkan dan kinerja tambahan yang diperlukan, agar tujuan yang telah ditetapkan dapat dicapai pada akhir periode perencanaan**

# ISI DOKUMEN RPJMD

- Vision – mission statement
- Goal- objectives
- Performance Indikator

UKURAN  
KEBERHASILAN



HASIL

CARA/  
UPAYA



# MANAJEMEN SEKTOR PUBLIK



# ILUSTRASI 1



Rp. 1.000.000

**TUJUAN : "LULUS 4 MATA KULIAH"**

**1**

Membeli Tas Sekolah



Rp. 1.000.000



**WTP**

**X D**  
TIDAK LULUS 4 MATA KULIAH

**2**

Membeli 2 Buku Asli (Berwarna)



Rp. 1.000.000

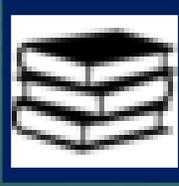


**WTP**

**X CC**  
LULUS 2 MATA KULIAH

**3**

Sewa 4 Buku (Perpustakaan)



Rp. 1.000.000



**WTP**

**✓ A**  
LULUS 4 MATA KULIAH

PERTANGGUNGJAWABAN  
**KEUANGAN**

PERTANGGUNGJAWABAN  
**KINERJA**



# ILUSTRASI 2

**APA YANG SEDANG KAMU LAKUKAN ???**



Saya sedang bekerja, untuk mengidupi keluarga agar mendapatkan kehidupan yang layak

Hanya berfokus pada diri sendiri, bekerja tanpa tujuan hanya sekedar untuk hidup. (tatapan ke bawah, tanpa senyum, tidak bersemangat)



Saya sedang membangun rumah agar bisa ditinggali oleh banyak orang

Sudah muncul motivasi dan semangat bekerja ketika sudah mulai memiliki tujuan yang jelas. (senyum dan bersemangat)



Saya sedang membangun Peradaban yang BESAR.

Senyuman yang lebar menunjukkan semangat bekerja yang tinggi, serta tatapan yg melihat ke depan menunjukkan Pandangan visi yang besar, tangan terbuka menunjukan kesiapan dalam beradaptasi dengan perubahan zaman dengan terus melakukan perbaikan

**PANDANGAN SESEORANG MENGENAI VISI HIDUPNYA AKAN MEMPENGARUHI SEMANGAT DAN MOTIVASINYA DALAM BEKERJA**



---

**03**

# Perencanaan Berbasis Kinerja

---

# PERENCANAAN BERBASIS KINERJA



*Pemerintahan yang Berorientasi Kegiatan*



*GOOD GOVERNANCE / Orientasi Hasil*

# SASARAN STRATEGIS PEMDA

## HAL-HAL YANG PERLU DIPERHATIKAN

1. Berorientasi hasil atau dampak yang dirasakan masyarakat.
2. Sesuai dengan visi dan misi Pemerintah daerah.
3. Sesuai dengan prioritas daerah.
4. Sesuai dengan isu strategis daerah.

## CONTOH SASARAN STRATEGIS

• Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat Kabupaten ABC



• Melaksanakan pembangunan jalan dan jembatan



• Mewujudkan kesejahteraan masyarakat Kabupaten ABC



# MENETAPKAN INDIKATOR KINERJA YANG DAN TARGET

Pentingnya Indikator Kinerja dan Target, digunakan untuk :

1. Mengukur keberhasilan
2. Dasar pemberian Reward and Punishment

Syarat Indikator Kinerja yang baik:

1. Berorientasi Hasil
2. Terukur
3. Relevan dengan sasaran yang mau diukur

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA
Menurunnya kemiskinan	Jumlah paket bantuan sosial 
Menurunnya kemiskinan	Persentase penurunan jumlah masyarakat miskin 

# MERUMUSKAN PROGRAM, KEGIATAN DAN ANGGARAN

RPJMD

**Sasaran :** Meningkatnya sektor Pertanian dalam mendukung pertumbuhan ekonomi  
**Indikator Kinerja :** Pertumbuhan PDRB sektor pertanian



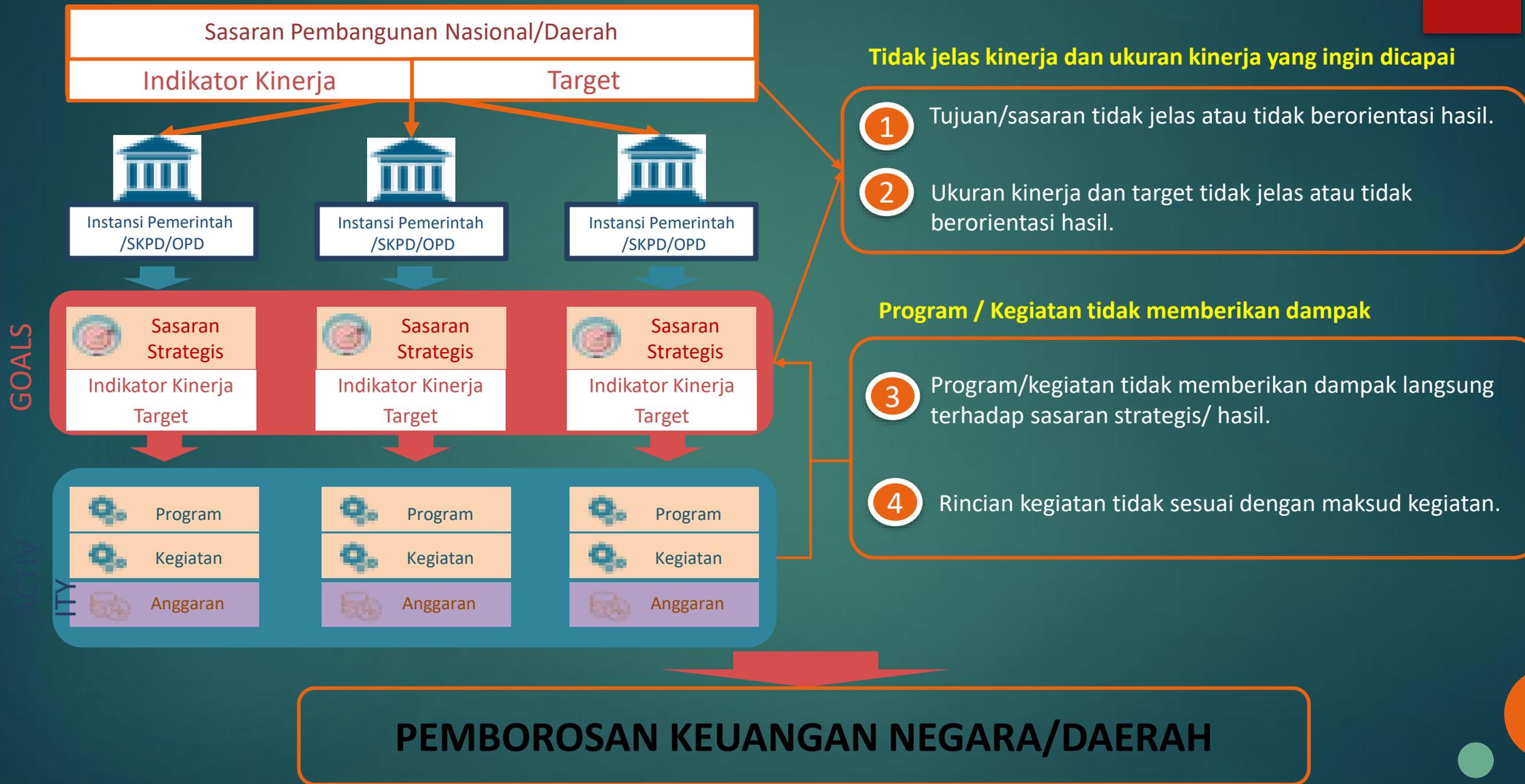
# MERUMUSKAN PROGRAM, KEGIATAN DAN ANGGARAN

RPJMD

**Sasaran :** Meningkatnya sektor pariwisata  
**Indikator Kinerja :** PDRB Sektor Pariwisata



# KESALAHAN DALAM PERENCANAAN



# 1 Sasaran Strategis tidak berorientasi hasil

GOALS

ACTIVITY

Sasaran Pembangunan Nasional/Daerah



Instansi Pemerintah / SKPD/OPD

Sasaran Strategis /Result  
Indikator Kinerja  
Target

- Program
- Kegiatan
- Anggaran

## Contoh 1

**Sasaran Strategis:**  
**Peningkatan operasi keamanan dan keselamatan laut**

- Indikator : Target:
- a. Operasi keamanan dan keselamatan laut 15 Operasi
  - b. Operasi udara maritim 9 Operasi
  - c. Latihan keamanan dan keselamatan laut 14 Operasi

**Program** Peningkatan Keamanan, Keselamatan, Penegakan Hukum, dan Sistem Peringatan Dini di Laut

Tidak orientasi hasil, masih orientasi kegiatan



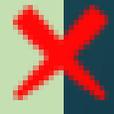
## Contoh 2

**Sasaran Strategis:**  
**Meningkatnya pengelolaan infrastruktur kawasan perbatasan**

- Indikator : Target:
- a. jumlah kebijakan pengelolaan infrastruktur kawasan perbatasan 2 Dokumen
  - b. jumlah perencanaan kebutuhan anggaran infrastruktur 2 Dokumen
  - c. Jumlah fasilitasi pelaksanaan pengelolaan infrastruktur 3 Laporan
  - d. jumlah evaluasi dan pengawasan pengelolaan infrastruktur 2 Laporan

**Program** Pengelolaan Batas Wilayah Negara Dan Kawasan Perbatasan

Tidak orientasi hasil, masih orientasi kegiatan



2

# Indikator Kinerja tidak tepat mengukur hasil

GOALS

ACTIVITY

Sasaran Pembangunan Nasional/Daerah



Instansi Pemerintah / SKPD/OPD

Sasaran Strategis /Result  
Indikator Kinerja  
Target

Program  
Kegiatan  
Anggaran

**Contoh 1 :**

Sasaran orientasi hasil, namun indikatornya orientasi kegiatan

**Sasaran Strategis:**  
**Meningkatnya kontribusi Koperasi dan UKM dalam perekonomian** ✓

Indikator :  
Paket fasilitasi pendampingan untuk promosi dan pemasaran bagi usaha mikro kecil ✗

**Program** Peningkatan Penghidupan Berkelanjutan Berbasis Usaha Mikro ✗

**Kegiatan** Peningkatan sarana dan prasarana pemasaran bagi usaha mikro ✗

**Contoh 2 :**

Sasaran orientasi hasil, namun indikatornya orientasi kegiatan

**Sasaran Strategis:**  
**Terciptanya pengelolaan pengendalian pencemaran dan kerusakan lingkungan** ✓

Indikator :  
Penyediaan bibit tanaman penghijauan ✗

**Program** Program Penerangan Lampu Jalan (PJU) ✗

# 3

## Program/Kegiatan Tidak Terkait dengan Pencapaian Sasaran/Hasil



Instansi Pemerintah / SKPD/OPD



Indikator Kinerja Target



GOALS

ACTIVITY

### Contoh 1 :

	<b>Sasaran Strategis: Meningkatnya Prestasi Olahraga</b> Indikator : Perolehan medali pada event internasional	✓
	<b>Program</b> Pembibitan dan IPTEK Olahraga	✗
	<b>Kegiatan</b> Fasilitas Diseminasi IPTEK Olahraga	✗
	Rp. xxx.xxx.,-	✗

### Contoh 2 :

	<b>Sasaran Strategis: Meningkatnya persentase penduduk yang memiliki jaminan kesehatan</b> Indikator : % penduduk yang memiliki jaminan kesehatan	✓
	<b>Program</b> Program upaya kesehatan masyarakat	✗
	<b>Kegiatan</b> Pelayanan Kefarmasian dan Alat Kesehatan	✗
	Rp. xxx.xxx.,-	✗

● Tidak/Kurang Berdampak

● Tidak/Kurang Berdampak



## Contoh :

⚙️ **Program** Pembangunan Daerah Tertinggal ✓

⚙️ Kegiatan: Pengembangan **Sumber Daya Manusia** di Daerah Tertinggal ✓

⬅️ Output: Jumlah pelaksanaan kebijakan pembangunan sumberdaya manusia di daerah tertinggal

⬅️ Sub-Output: Pelaksanaan Kebijakan Dalam Rangka Percepatan Pembangunan Kualitas Kesehatan di Daerah Tertinggal

⬅️ Komponen: **Bantuan Pengadaan Air Bersih Komunitas** ✗

💰 Rp. 14.000.000.000.,-

● Tidak sesuai dengan maksud kegiatan

# 4 Rincian Kegiatan tidak sesuai dengan maksud kegiatan

Sasaran Pembangunan Nasional/Daerah



Instansi Pemerintah / SKPD/OPD

GOALS

Sasaran Strategis /Result

ACTIVITY

- Program
- Kegiatan
- Anggaran

Program Pembangunan Daerah Tertinggal ✓

Kegiatan: Pengembangan **Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup** di Daerah Tertinggal ✓

← Output: Jumlah pelaksanaan kebijakan Pengembangan sumber daya alam & lingkungan di daerah tertinggal

← Komponen: **Pengadaan Kapal Pariwisata**



Rp. 6.900.000.000.,-

Tidak sesuai dengan maksud kegiatan



---

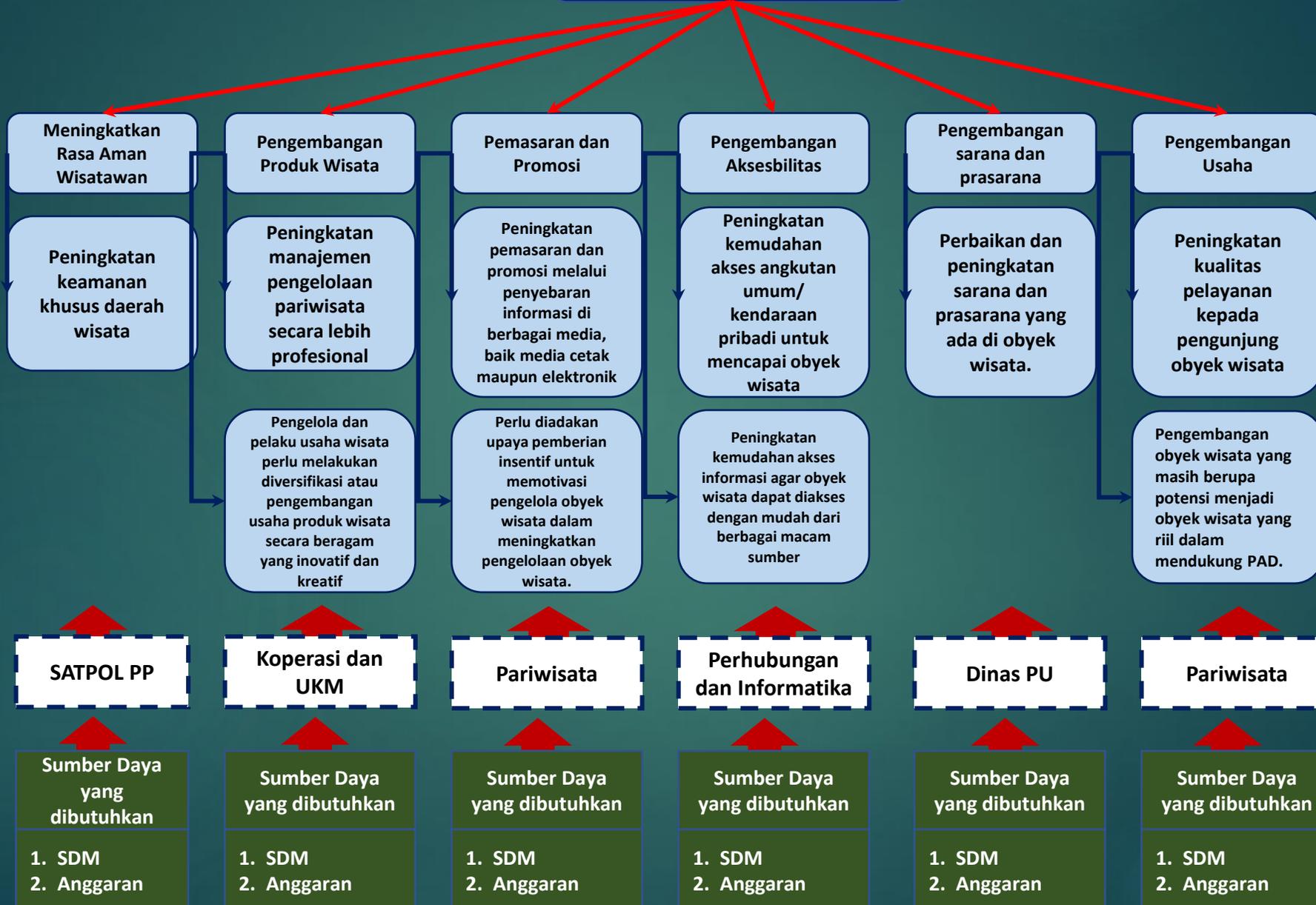
04

# Perencanaan Terintegrasi

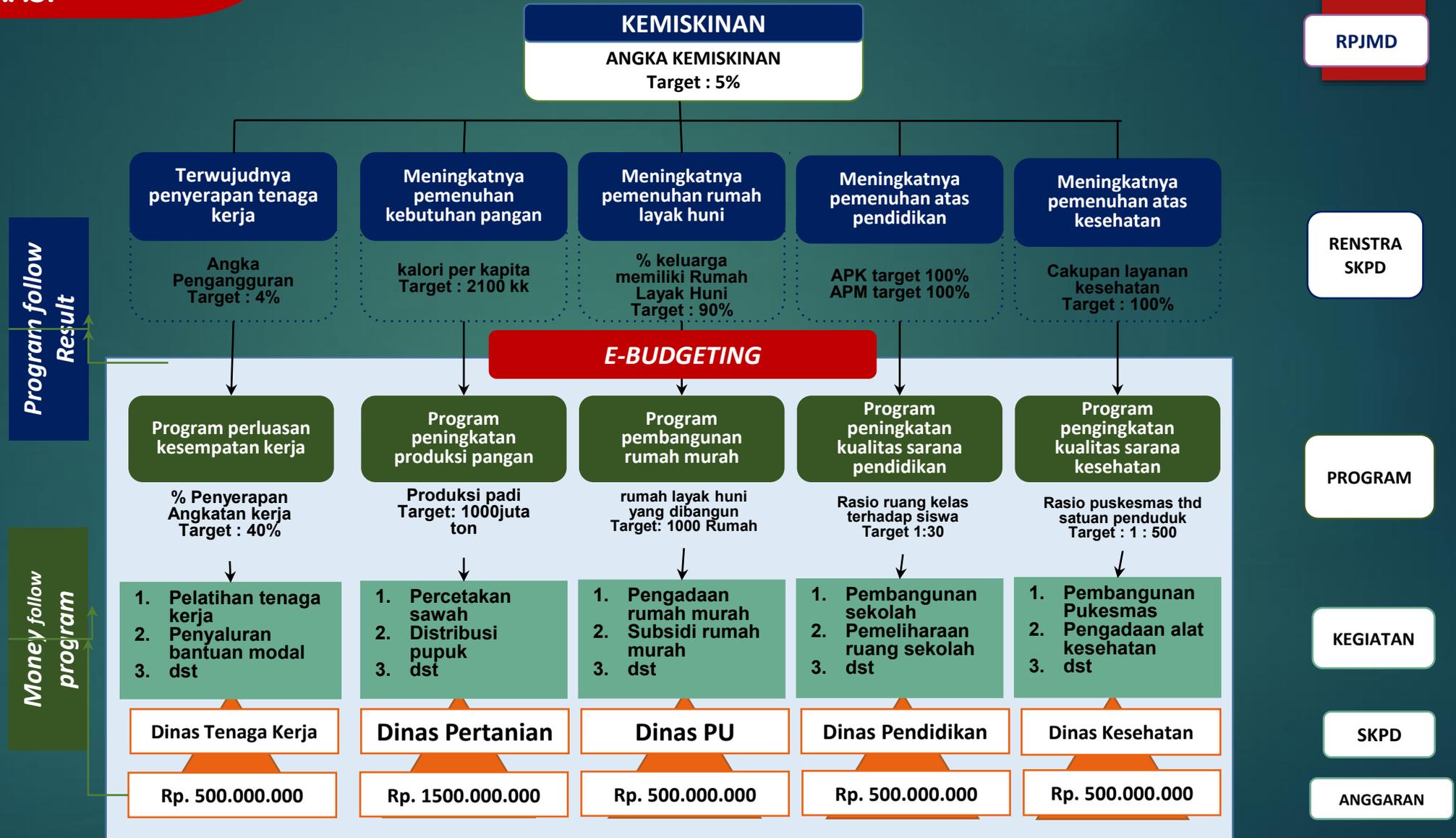
---

# CONTOH PERENCANAAN TERINTEGRASI

## MENINGKATKAN INDUSTRI PARIWISATA



# CONTOH PERENCANAAN TERINTEGRASI



# PERENCANAAN DAN PENGANGGARAN BERBASIS KINERJA DALAM MANAJEMEN KINERJA



**ANGGARAN**

**PRIORITAS  
PEMBANGUNAN**



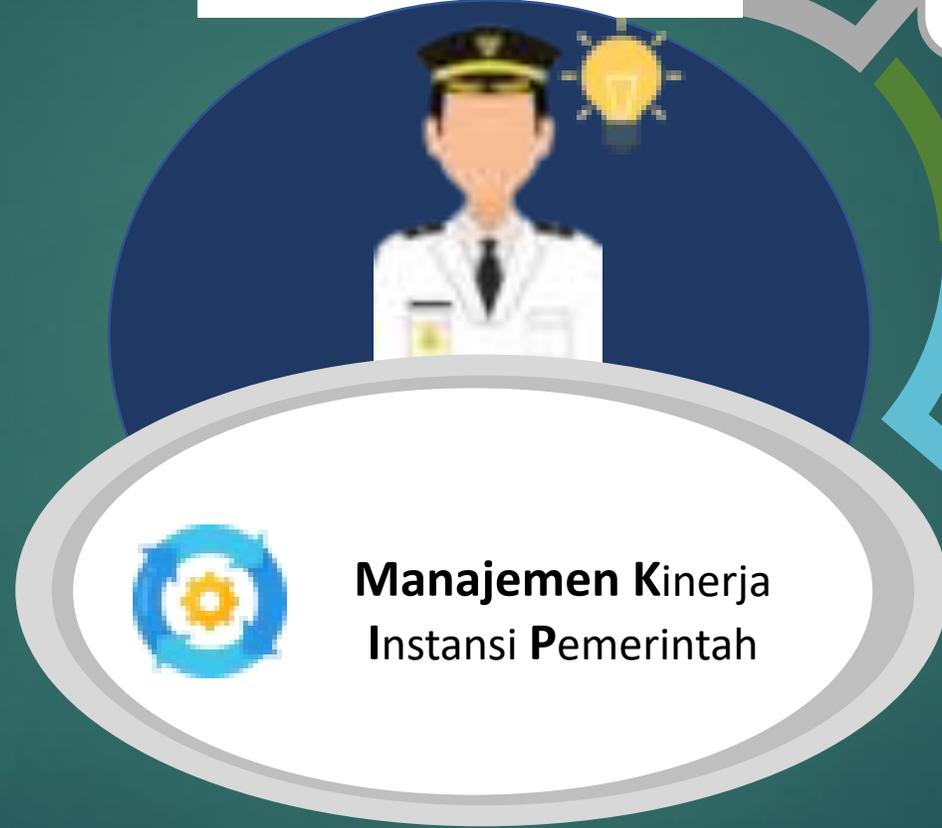
**JELAS**



**TERUKUR**



**TERPERINCI**



**Manajemen Kinerja  
Instansi Pemerintah**



**KINERJA**

**SEHINGGA SETIAP RUPIAH YANG DIBELANJAKAN  
AKAN MEMILIKI MANFAAT SECARA JELAS DAN NYATA  
BAGI MASYARAKAT**



Terimakasih