

**TAHUN
2024**



LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN

**INSPEKTORAT DAERAH
KOTA BOGOR**

MENGHAPUS STIGMA DENGAN MENGUBAH PARADIGMA



Jl. Raya Pajajaran No. 05 Kec. Bogor Timur
Kota Bogor, Telp. (0251) 8313275



YKAN
Kantor Akuntabilitas Nasional

REVISI: 01/2024
SNI ISO 37001:2015 SMAP

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1 Latar Belakang	1
	1.2 Maksud dan Tujuan	1
	1.3 Gambaran Umum Organisasi	2
	1.4 Aspek Strategis Organisasi	4
	1.5 Cascading Inspektorat Daerah Kota Bogor	7
	1.6 Peta Proses Bisnis Inspektorat Daerah Kota Bogor	7
	1.7 Sistematika Laporan	8
BAB II	PERENCANAAN KINERJA	10
	2.1 Perencanaan Strategis Tahun 2023	10
	2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU)	16
	2.3 Perjanjian Kinerja	16
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA	19
	3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama Level Kapabilitas APIP Tahun 2024	19
	3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Reformasi Birokrasi Tahun 2024	26
	3.3 Capaian Indikator Kinerja Utama Level Maturitas SPIP Tahun 2024	33
	3.4 Capaian Indikator Kinerja Utama Nilai Hasil Evaluasi Kinerja Internal Tahun 2024	39
	3.5 Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Persepsi Anti Korupsi Tahun 2024	48
BAB IV	PENUTUP	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Isu Strategis Inspektorat Daerah Kota Bogor	4
Tabel 1.2 Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan	5
 Tabel 2.1 Sasaran Inspektorat Daerah Kota Bogor	12
Tabel 2.2 Program dan Indikator Kinerja Program Tahun 2024	13
Tabel 2.3 Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2024	15
Tabel 2.4 Indikator Kinerja Utama Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024	16
Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024	17
Tabel 2.6 Penyesuaian Targer Perjanjian Kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024	18
 Tabel 3.1 Capaian Level Kapabilitas APIP	21
Tabel 3.2 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Kapabilitas APIP	22
Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Kapabilitas APIP	23
Tabel 3.4 Pebandingan Nilai Evaluasi Kapabilitas APIP	24
Tabel 3.5 Dukungan dan Efisiensi Program Anggaran Level Kapabilitas APIP	26
Tabel 3.6 Capaian Kinerja Tahun 2024 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	27
Tabel 3.7 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	28
Tabel 3.8 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	30
Tabel 3.9 Capaian Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	31
Tabel 3.10 Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	32
Tabel 3.11 Capaian Kinerja Level Maturitas SPIP	34
Tabel 3.12 Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Level Maturitas SPIP	38

Tabel 3.13 Peningkatan dan Kemajuan Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	40
Tabel 3.14 Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Nilai Hasil Evaluasi Kinerja Internal	47
Tabel 3.15 Tabel Peningkatan dan Kemajuan Indeks Persepsi Anti Korupsi	51
Tabel 3.16 Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Indeks Persepsi Anti Korupsi —	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Inspektorat Daerah Kota Bogor	3
Gambar 1.2 Cascading Inspektorat Daerah Kota Bogor	7
Gambar 1.3 Peta Proses Bisnis Inspektorat Daerah Kota Bogor	8
 Gambar 3.1 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra dan Perbandingan Dengan Nasional (Level Kapabilitas APIP)	20
Gambar 3.2 Capaian Kinerja Tahun 2024 Level Kapabilitas APIP	20
Gambar 3.3 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Kapabilitas APIP	21
Gambar 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Kapabilitas APIP	22
Gambar 3.5 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional Level Kapabilitas APIP	23
Gambar 3.6 Pendukung Capaian Kinerja Level Kapabilitas APIP	25
Gambar 3.7 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Indeks Reformasi birokrasi Lingkup Perangkat Daerah)	26
Gambar 3.8 Capaian Kinerja Tahun 2024 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	27
Gambar 3.9 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	28
Gambar 3.10 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	29
Gambar 3.11 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	30
Gambar 3.12 Pendukung Capaian Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	32

Gambar 3.13 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra dan Perbandingan Dengan Nasional (Level Maturitas SPIP)	34
Gambar 3.14 Capaian Kinerja Tahun 2024 Level Maturitas SPIP	34
Gambar 3.15 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Maturitas SPIP	35
Gambar 3.16 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Maturitas SPIP	36
Gambar 3.17 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional -	36
Gambar 3.18 Pendukung Capaian Kinerja Level Maturitas SPIP	38
Gambar 3.19 Data capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra dan Perbandingan dengan Nasional (Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)	40
Gambar 3.20 Capaian Kinerja Tahun 2024 Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	41
Gambar 3.21 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	42
Gambar 3.22 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)	43
Gambar 3.23 Perbandingan Realisasi Kinerja Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Tahun 2024 dengan Rata-rata Nasional	43
Gambar 3.24 Upaya Perbaikan Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	44
Gambar 3.25 Program Pendukung Capaian Kinerja Nilai Hasil Akuntabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota	47
Gambar 3.26 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Indeks Persepsi Anti Korupsi)	48
Gambar 3.27 Capaian Kinerja Tahun 2024 Indeks Persepsi Anti Korupsi	49
Gambar 3.28 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Indeks Persepsi Anti Korupsi	49

Gambar 3.29 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)	50
Gambar 3.30 Perbandingan Realisasi Kinerja Indeks Persepsi Anti Korupsi Tahun 2024 Dengan Rata-rata Nasional	51
Gambar 3.31 Program Pendukung Capaian Kinerja Indeks Persepsi Anti Korupsi	52

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1 Trend Capaian Level Kapabilitas APIP Tahun 2020-2024	22
Grafik 3.2 Trend Capaian Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah 2020-2024 -	29
Grafik 3.3 Trend Capaian Level Maturitas SPIP Tahun 2020 – 2024	35
Grafik 3.4 Trend Capaian Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Kota Bogor	42
Grafik 3.2 Trend Capaian Indeks Persepsi Anti Korupsi Tahun 2020-2024	50

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1 Latar Belakang	1
	1.2 Maksud dan Tujuan	1
	1.3 Gambaran Umum Organisasi	2
	1.4 Aspek Strategis Organisasi	4
	1.5 Cascading Inspektorat Daerah Kota Bogor	7
	1.6 Peta Proses Bisnis Inspektorat Daerah Kota Bogor	7
	1.7 Sistematika Laporan	8
BAB II	PERENCANAAN KINERJA	10
	2.1 Perencanaan Strategis Tahun 2023	10
	2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU)	16
	2.3 Perjanjian Kinerja	16
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA	19
	3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama Level Kapabilitas APIP Tahun 2024	19
	3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Reformasi Birokrasi Tahun 2024	26
	3.3 Capaian Indikator Kinerja Utama Level Maturitas SPIP Tahun 2024	33
	3.4 Capaian Indikator Kinerja Utama Nilai Hasil Evaluasi Kinerja Internal Tahun 2024	39
	3.5 Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Persepsi Anti Korupsi Tahun 2024	48
BAB IV	PENUTUP	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Isu Strategis Inspektorat Daerah Kota Bogor	4
Tabel 1.2 Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan	5
 Tabel 2.1 Sasaran Inspektorat Daerah Kota Bogor	12
Tabel 2.2 Program dan Indikator Kinerja Program Tahun 2024	13
Tabel 2.3 Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2024	15
Tabel 2.4 Indikator Kinerja Utama Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024	16
Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024	17
Tabel 2.6 Penyesuaian Targer Perjanjian Kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024	18
 Tabel 3.1 Capaian Level Kapabilitas APIP	21
Tabel 3.2 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Kapabilitas APIP	22
Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Kapabilitas APIP	23
Tabel 3.4 Pebandingan Nilai Evaluasi Kapabilitas APIP	24
Tabel 3.5 Dukungan dan Efisiensi Program Anggaran Level Kapabilitas APIP	26
Tabel 3.6 Capaian Kinerja Tahun 2024 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	27
Tabel 3.7 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	28
Tabel 3.8 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	30
Tabel 3.9 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	31
Tabel 3.10 Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	32
Tabel 3.11 Capaian Kinerja Level Maturitas SPIP	34
Tabel 3.12 Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Level Maturitas SPIP	38

Tabel 3.13 Peningkatan dan Kemajuan Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	40
Tabel 3.14 Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Nilai Hasil Evaluasi Kinerja Internal	47
Tabel 3.15 Tabel Peningkatan dan Kemajuan Indeks Persepsi Anti Korupsi	51
Tabel 3.16 Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Indeks Persepsi Anti Korupsi —	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Inspektorat Daerah Kota Bogor	3
Gambar 1.2 Cascading Inspektorat Daerah Kota Bogor	7
Gambar 1.3 Peta Proses Bisnis Inspektorat Daerah Kota Bogor	8
 Gambar 3.1 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra dan Perbandingan Dengan Nasional (Level Kapabilitas APIP)	20
Gambar 3.2 Capaian Kinerja Tahun 2024 Level Kapabilitas APIP	20
Gambar 3.3 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Kapabilitas APIP	21
Gambar 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Kapabilitas APIP	22
Gambar 3.5 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional Level Kapabilitas APIP	23
Gambar 3.6 Pendukung Capaian Kinerja Level Kapabilitas APIP	25
Gambar 3.7 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Indeks Reformasi birokrasi Lingkup Perangkat Daerah)	26
Gambar 3.8 Capaian Kinerja Tahun 2024 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	27
Gambar 3.9 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	28
Gambar 3.10 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	29
Gambar 3.11 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	30
Gambar 3.12 Pendukung Capaian Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	32

Gambar 3.13 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra dan Perbandingan Dengan Nasional (Level Maturitas SPIP)	34
Gambar 3.14 Capaian Kinerja Tahun 2024 Level Maturitas SPIP	34
Gambar 3.15 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Maturitas SPIP	35
Gambar 3.16 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Maturitas SPIP	36
Gambar 3.17 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional -	36
Gambar 3.18 Pendukung Capaian Kinerja Level Maturitas SPIP	38
Gambar 3.19 Data capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra dan Perbandingan dengan Nasional (Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)	40
Gambar 3.20 Capaian Kinerja Tahun 2024 Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	41
Gambar 3.21 Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	42
Gambar 3.22 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)	43
Gambar 3.23 Perbandingan Realisasi Kinerja Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Tahun 2024 dengan Rata-rata Nasional	43
Gambar 3.24 Upaya Perbaikan Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	44
Gambar 3.25 Program Pendukung Capaian Kinerja Nilai Hasil Akuntabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota	47
Gambar 3.26 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Indeks Persepsi Anti Korupsi)	48
Gambar 3.27 Capaian Kinerja Tahun 2024 Indeks Persepsi Anti Korupsi	49
Gambar 3.28 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Indeks Persepsi Anti Korupsi	49

Gambar 3.29 Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)	50
Gambar 3.30 Perbandingan Realisasi Kinerja Indeks Persepsi Anti Korupsi Tahun 2024 Dengan Rata-rata Nasional	51
Gambar 3.31 Program Pendukung Capaian Kinerja Indeks Persepsi Anti Korupsi	52

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1 Trend Capaian Level Kapabilitas APIP Tahun 2020-2024	22
Grafik 3.2 Trend Capaian Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah 2020-2024 -	29
Grafik 3.3 Trend Capaian Level Maturitas SPIP Inspektorat Daerah Kota Bogor dari Tahun 2020 – 2024	35
Grafik 3.4 Trend Capaian Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Kota Bogor	42
Grafik 3.2 Trend Capaian Indeks Persepsi Anti Korupsi Tahun 2020-2024	50

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Dalam akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, perencanaan strategis merupakan langkah awal yang harus dilakukan agar inline dengan rencana Pembangunan yang tertuang dalam dokumen perencanaan jangka Panjang dan menengah. Dengan pendekatan perencanaan strategis yang jelas dan terukur, instansi pemerintah dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerja.

2.1 PERENCANAAN STRATEGIS TAHUN 2024

Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Daerah Kota Bogor merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bogor Tahun 2019-2024. Oleh karena itu, perumusan tujuan dan sasaran pada Renstra Inspektorat Daerah Kota Bogor harus in-line dengan pencapaian visi - misi Wali Kota dan Wakil Wali Kota Bogor, sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kota Bogor. Adapun visi Wali Kota dan Wakil Wali Kota Bogor Tahun 2019-2024 adalah "Terwujudnya Kota Bogor sebagai Kota Yang Ramah Keluarga", dimana untuk mewujudkan visi tersebut dirumuskan 3 (tiga) misi pembangunan daerah sebagai berikut :

1. Mewujudkan Kota Bogor yang sehat
2. Mewujudkan Kota Bogor yang Cerdas
3. Mewujudkan Kota Bogor Yang Sejahtera

Inspektorat Daerah Kota Bogor telah menyusun Renstra Tahun 2019-2024 sebagai penjabaran dari RPJMD Kota Bogor Tahun 2019-2024. Pada Renstra Inspektorat Daerah Kota Bogor tersebut telah ditetapkan tujuan utama Inspektorat Daerah Kota Bogor, yaitu mensinergikan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan dalam rangka pencapaian visi dan misi RPJMD Kota Bogor Tahun 2019-2024. Dari hasil telaah terhadap visi, misi, tujuan, sasaran, strategi serta arah kebijakan Pembangunan, isu-isu strategis Inspektorat Daerah Kota Bogor serta tugas dan fungsi Inspektorat Daerah Kota Bogor dapat dirumuskan pernyataan tujuan pada Renstra Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2019-2024, yaitu :

A. Tujuan dan Indikator Kinerja Tujuan

Tujuan merupakan suatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun yang mengacu terhadap isu-isu dan analisis strategis. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi yang akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan Rencana Pembangunan Daerah Kota Bogor.

Dalam mengukur keselarasan antar dokumen perencanaan, Inspektorat Daerah dalam merealisasikan tercapainya rencana Pembangunan daerah Kota Bogor pada misi 2 sesuai dengan perubahan RPJMD tahun 2019-2024 memiliki tujuan "Terwujudnya Pemerintahan yang Cerdas dan melayani (*Smart Government*)" dengan sasaran Terciptanya Birokrasi Pemerintah yang Efektif, Efisien dan Akuntabel yang diukur melalui Indikator sasaran Indeks Reformasi Birokrasi. Dalam mendukung sasaran tersebut maka Inspektorat Daerah Kota Bogor memiliki tujuan "Terwujudnya Tata Kelola Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Bidang Pengawasan Yang Efektif, Efisien dan Akuntabel".

B. Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh organisasi dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulanan atau bulanan. Sasaran menggambarkan hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan. Sasaran memberikan fokus pada penyusunan kegiatan sehingga bersifat spesifik, terinci, dapat dicapai dan diupayakan dalam bentuk kuantitatif dan dapat diukur. Sasaran juga merupakan alat pemacu agar seluruh organisasi sadar akan sesuatu yang akan dicapai, dan untuk itulah Inspektorat Daerah Kota Bogor telah merumuskan sasaran berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Sasaran Inspektorat Daerah Kota Bogor
Tahun 2019-2024

Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi	Target 2022	Target 2023	Target 2024
Sasaran 1 Meningkatnya kualitas tata kelola pelayanan Inspektorat Daerah	Level Kapabilitas APIP	Rangkaian aktivitas yang dilakukan untuk mengevaluasi kemampuan APIP dalam melaksanakan tugas pengawasan yang mencakup tiga unsur, yaitu: Kapasitas, Kewenangan, Kompetensi sumber daya manusia	3	3	3
	Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi merupakan alat ukur untuk menilai kemajuan dan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi di instansi pemerintah. Selain itu untuk Memperoleh informasi tentang dampaknya terhadap permasalahan strategis di masyarakat dan prioritas aktual Presiden. Reformasi Birokrasi dibagi menjadi 2 komponen yaitu RB General dan RB Tematik.	80,5	81	82
Sasaran 2 Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Pemerintah Daerah	Level Maturitas SPIP	Mengukur tingkat kematangan SPIP dalam mencapai tujuan pengendalian. Penilaian ini meliputi: Keandalan pelaporan keuangan, Pengamanan aset negara, Ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan, Kegiatan yang efektif dan efisien	3	3	3
	Nilai hasil Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota	evaluasi terhadap implementasi SAKIP mulai dari perencanaan kinerja baik perencanaan kinerja jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek	22,50	22,50	22,50

Sasaran	Indikator Sasaran	Definisi	Target 2022	Target 2023	Target 2024
	Indeks Persepsi Anti Korupsi	Menilai kepuasan masyarakat melalui aspek-aspek Integritas penyelenggara pemerintah, Transparansi kebijakan, Efektivitas mekanisme anti-korupsi terhadap kinerja pemerintah, Mendorong perbaikan tata kelola pemerintahan, Mencapai layanan publik yang bersih dan adil.	75	75	75,50

Sumber : Dokumen Renstra Perubahan Inspektorat 2019-2024

C. Program dan Indikator Kinerja Program

Tujuan dan sasaran tidak akan tercapai apabila program yang disusun tidak inline atau berkaitan dengan maksud dibentuknya tujuan dan sasaran. Adapun target kinerja program Inspektorat Daerah Kota Bogor pada Tahun 2024, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.2
Program dan Indikator Kinerja Program Tahun 2024

No	Sasaran/ Program	Indikator Kinerja			
		Uraian Indikator Kinerja	Formula Indikator Kinerja	Target	Satuan
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pelayanan Inspektorat Daerah					
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	1.1	Nilai SAKIP Inspektorat	Hasil Evaluasi SAKIP	A	Poin
	1.2	Nilai Rata-rata Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan bidang Pengawasan Intern	Hasil Survey Kepuasan Perangkat Daerah	3,5	Poin
	1.3	Gap Analisis Kompetensi	Gap kompetensi ASN dengan persyaratan kompetensi jabatan	14	%
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dan Keuangan Pemerintah Daerah					
2. Program Penyelenggaraan Pengawasan	2.1	Persentase PD yang mendapatkan Hasil Evaluasi SAKIP minimal "BB"	$(\text{Jumlah PD yang mencapai nilai BB keatas} \times 100\%) / \text{Jumlah Total PD yang dievaluasi}$	97,7	%
	2.2	Persentase penanganan pengaduan masyarakat	$(\text{Jumlah penanganan Pengaduan yang ditangani} / \text{jumlah pengaduan}) \times 100$	100	%

No	Sasaran/ Program	Indikator Kinerja			
		Uraian Indikator Kinerja	Formula Indikator Kinerja	Target	Satuan
1	2	3	4	5	6
		2.3 Persentase Pengelolaan Keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	(Jumlah PD yang sesuai dengan Akuntansi Pemerintah x 100%) / Jumlah Total PD	95	%
		2.4 Persentase tindak lanjut rekomendasi pengawasan internal	(Jumlah Rekomendasi pengawasan Internal yang ditindaklanjuti x 100%) / Jumlah Rekomendasi	94,50	%
		2.5 Persentase tindak lanjut rekomendasi pengawasan Eksternal	(Jumlah Rekomendasi pengawasan Eksternal yang ditindaklanjuti x 100%) / Jumlah Rekomendasi	92,70	%
3.	Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	3.1 Persentase Perangkat Daerah yang menerapkan SPIP	(Jumlah PD yang menyusun Manajemen Risiko x 100%) / Jumlah Total PD	100	%
		3.2 Persentase Capaian MCP KPK	Hasil Koordinasi dan Supervisi Pencegahan Korupsi (Korsupgah) Monitoring Centre for Prevention (MCP) Komisi Pemberantasan Korupsi Republik Indonesia (KPK RI)	94	%
		3.3 Jumlah PD yang diusulkan mendapatkan Predikat WBK/WBBM	Hasil penilaian/evaluasi Tim Penilai Internal APIP terhadap unit kerja yang membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM yang telah memenuhi syarat untuk diusulkan ke KemenpanRB.	2	Unit Kerja

Sumber : Berdasarkan Hasil Berita Acara Kesepakatan Indikator Kinerja Perangkat Daerah dengan Bapperida Tahun 2024

D. Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2024

Rencana Kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor tahun 2024 meliputi pelaksanaan 3 (tiga) program dengan 10 (sepuluh) kegiatan dan 26 (dua puluh enam) sub kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp.26.684.931.353,- (dua puluh enam miliar enam ratus delapan

puluh empat juta sembilan ratus tiga puluh satu ribu tiga ratus lima puluh tiga rupiah) dengan capaian sebesar 96,64 persen atau sebesar Rp. 25.789.260.060,- (dua puluh lima miliar tujuh ratus delapan puluh sembilan juta dua ratus enam puluh ribu enam puluh rupiah) Rencana Kinerja Tahun 2024 Inspektorat Daerah Kota Bogor diuraikan dalam tabel berikut :

Tabel 2.3
Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2024

No	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		
		Uraian Indikator Kinerja	Target	Satuan
1	2	3	5	6
Program Penyelenggaraan Pengawasan				
1	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Persentase capaian target pengawasan kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah	Persen	100
		Persentase capaian target pengawasan keuangan daerah	Persen	100
		Jumlah pemantauan tindak lanjut rekomendasi pengawasan Eksternal	kegiatan	2
		Jumlah pemantauan tindak lanjut rekomendasi pengawasan Internal	kegiatan	2
2	Penyelenggaraan Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu	Persentase laporan pengaduan yang diselesaikan sesuai kewenangan	Persen	100
Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi				
1	Pendampingan dan Asistensi	Persentase Perangkat Daerah yang Menyusun Manajemen Risiko	Persen	90
		Jumlah Unit Kerja yang dilakukan pendampingan Pelaksanaan RB bidang penguatan pengawasan dan pembangunan ZI menuju WBK	Unit Kerja	11
		Jumlah kegiatan koordinasi, monitoring dan Evaluasi MCP KPK Pemerintah Kota Bogor	kegiatan	2
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota				
1	Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan Dokumen Perencanaan, penganggaran, evaluasi dan pelaporan kinerja Inspektorat Daerah	Persen	100
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi keuangan perangkat daerah secara tepat waktu dan sesuai regulasi	Persen	100

No	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		
		Uraian Indikator Kinerja	Target	Satuan
1	2	3	5	6
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan kepegawaian perangkat daerah	Persen	100
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan Kebutuhan operasional perangkat daerah	Persen	100
5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pemenuhan Sarana Prasarana penunjang urusan pemerintahan sesuai RKBMD	Persen	100
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase BMD lingkup Inspektorat berkondisi baik	Persen	100
7.	Penyedia Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pemenuhan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Persen	100

Sumber : Dokumen Inspektorat Daerah Kota Bogor tahun 2023 (diolah)

2.2 INDIKATOR KINERJA UTAMA

Indikator Kinerja Utama Inspektorat Daerah Kota Bogor tercantum dalam dokumen Rencana Strategis Perubahan tahun 2019-2024 sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Wali Kota Bogor Nomor 36 Tahun 2022. Adapun target Indikator Kinerja Utama Inspektorat Daerah Kota Bogor untuk Tahun 2024 dilampirkan dalam table 2.4 sebagai berikut :

Tabel 2.4
Indikator Kinerja Utama;
Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024

NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET TAHUN 2024
1	Level kapabilitas APiP	Level	Level 3 (3.000)
2	Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	Point	82
3	Level Maturitas SPIP	Level	Level 3 (3.000)
4	Nilai hasil Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota	Point	22,5
5	Indeks Persepsi Anti Korupsi	Persen	75,5

Sumber : Dokumen Renstra Perubahan Inspektorat Daerah Kota Bogor tahun 2019-2024.

2.3 PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja pada dasarnya adalah lembar/ dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan

pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Inspektur Daerah Kota Bogor pada Tahun 2024 telah menyusun Perjanjian Kinerja dengan Wali Kota Bogor. Realisasi capaian Perjanjian Kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024 beserta Perubahannya disusun mengacu pada dokumen Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2019-2024, dan dokumen Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Bogor Tahun 2024, sebagai berikut :

Tabel 2.5
Perjanjian Kinerja
Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET TAHUN 2024
1.	Terwujudnya Tata Kelola Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Bidang Pengawasan Yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	1.1 Meningkatnya kualitas tata kelola pelayanan inspektorat Daerah	1.1.1 Level kapabilitas APIP	Level	Level 3 (3,000)
			1.1.2 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	Point	82
		1.2 Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan pemerintah daerah	1.2.1 Level Maturitas SPIP	Level	Level 3 (3,000)
			1.2.2 Nilai hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota	Point	22,5
			1.2.3 Indeks Persepsi Anti Korupsi	Persen	75,5

Sumber: Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024

Melihat dari target tahun 2024 serta realisasi di tahun 2023 dilakukan penyesuaian target atau *shadow target* untuk tahun 2024 bagi Kepala Perangkat Daerah sesuai dengan arahan atau *challenge* dari Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Barat bagi setiap Kepala Perangkat Daerah. Berikut kami lampirkan *shadow target* yang sudah disepakati oleh Inspektur Daerah Kota Bogor pada tabel 2.6:

Tabel 2.6
Penyesuaian Target Perjanjian Kinerja
Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024

NO	TUJUAN STRATEGIS	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	SHADOW TARGET
1	Terwujudnya Tata Kelola Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Bidang Pengawasan Yang Efektif, Efisien dan Akuntabel	1.1 Meningkatnya kualitas tata kelola pelayanan Inspektorat Daerah	1.1.1 Level Kapabilitas APIP	Level	Level 3 (3.296)	Level 3 (3.310)
			1.1.2 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	Poin	82.00	85.50
		1.2 Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan pemerintah daerah	1.2.1 Level Maturitas SPIP	Level	Level 3 (3,00)	Level 3 (3,00)
			1.2.2 Nilai hasil Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota	Point	22.5	22.5
			1.2.3 Indeks Persepsi Anti Korupsi	Persen	75.50	77.00

Sumber : Dokumen Inspektorat Daerah Kota Bogor tahun 2024 (diolah)

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran kinerja instansi pemerintahan berkaitan erat dengan perencanaan kinerja yang telah disusun sebelumnya. Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam suatu dokumen rencana strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi Instansi pemerintah. Dalam mencapai tujuan kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor melalui "Terwujudnya Tata Kelola Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Bidang Pengawasan Yang Efektif, Efisien dan Akuntabel" didukung oleh 2 (dua) Sasaran yaitu Meningkatkan kualitas tata kelola pelayanan Inspektorat Daerah dan Meningkatkan akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Pemerintah Daerah. Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor pada Tahun 2024 sudah baik. Secara rinci capaian kinerja tersebut dapat dilihat sebagai berikut :

3.1. Capaian Indikator Kinerja Utama Level Kapabilitas APIP Tahun 2024

Level Kapabilitas APIP merupakan Rangkaian aktivitas yang dilakukan untuk mengevaluasi kemampuan APIP dalam melaksanakan tugas pengawasan yang mencakup tiga unsur, yaitu: Kapasitas, Kewenangan, dan Kompetensi sumber daya manusia. Capaian Indikator Kinerja Utama Level Kapabilitas APIP dapat dilihat pada infografis sebagai berikut :

Gambar 3.1
Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Level Kapabilitas APIP)



Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

Level Kapabilitas APIP Inspektorat Daerah Kota Bogor telah mengalami peningkatan dalam komponen Dukungan Pengawasan (Enabler) dan Komponen Aktivitas Pengawasan (Delivery) dan Kualitas Pengawasan (Result). Hal ini dapat terlihat dari keberhasilan pada hasil evaluasi penilaian mandiri oleh BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat yang meningkat sebesar 0.475 point dari tahun 2023. Berikut beberapa penjelasan secara terperinci pad Level Kapabilitas APIP di bawah ini.

A. Capaian Kinerja Tahun 2024 Level Kapabilitas APIP pada Penilaian Level Kapabilitas APIP.

Gambar 3.2
Capaian Kinerja Tahun 2024
Level Kapabilitas APIP



Berdasarkan gambar 3.2 menunjukkan penjelasan mengenai capaian Indikator Kinerja Utama Pada Sasaran 1 (satu) untuk Level Kapabilitas APIP Tahun 2024. Sesuai dengan surat yang dikeluarkan oleh BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat Nomor : PE.09.03/LHP-409/PW10/6/2024 perihal : Laporan Hasil Evaluasi Atas Penilaian Mandiri Kapabilitas APIP pada Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024, Bahwa capaian Level Kapabilitas

APIP Inspektorat Daerah Kota Bogor melebihi target yang mencapai 120 persen dengan

nilai 3.6 (level 3) dari target nilai 3.00 (level 3). Berikut dilampirkan pada Tabel 3.1 mengenai capaian Level Kapabilitas APIP Tahun 2024.

Tabel 3.1
Capaian Level Kapabilitas APIP

Nº	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	CAPAIAN (%) TAHUN 2024
1	Level Kapabilitas APIP	Level	Level 3 (3.00)	Level 3 (3.60)	120.00

Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah, Tahun 2024

B. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Kapabilitas APIP.

Perbandingan realisasi dan capaian kinerja Tahun 2024 terhadap realisasi dan Capaian Tahun 2023 dijadikan salah satu tolok ukur atau sebagai bahan evaluasi dan perbaikan kinerja ke depan. Adapun Infografisnya disajikan dalam gambar 3.3 sebagai berikut:

Gambar 3.3
Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Kapabilitas APIP



Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

Pada gambar 3.3 menunjukkan penjelasan mengenai perbandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya. Penilaian pada Level Kapabilitas APIP yang dilakukan oleh BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat mengalami peningkatan sebesar 0,08 poin yaitu dari realisasi Tahun 2023 sebesar 3.52 poin menjadi sebesar 3.60 poin pada Tahun 2024. Adapun Sandingan antara realisasi dan capaian kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 pada Level Kapabilitas APIP disajikan pada tabel 3.2 berikut ini :

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023
Level Kapabilitas APIP

NO	INDIKATOR SASARAN	CAPAIAN KINERJA		PENINGKATAN KINERJA	KETERANGAN
		TAHUN 2023	TAHUN 2024		
1	Level Kapabilitas APIP	117.33	120.00	2.67	Capaian Meningkat

Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

Berikut dilampirkan trend capaian level kapabilitas APIP dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 pada grafik 3.1 dibawah ini:

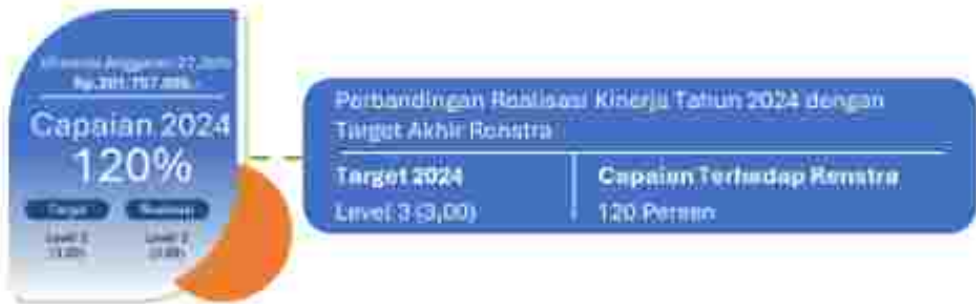


Sumber : LHE BPKP, 2024

C. Perbandingan Realisasi Kinerja 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Kapabilitas APIP.

Perbandingan Capaian Kinerja pada Tahun 2024 dengan Target Akhir Perubahan Renstra Tahun 2019-2024, dimana harus terealisasi dengan persentase 100 persen pada tahun terakhir renstra yaitu tahun 2024. Adapun perbandingan realisasi dan capaian kinerjanya dituangkan dalam gambar 3.4 sebagai berikut :

Gambar 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra
Level Kapabilitas APIP



Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

Capaian kinerja pada Indikator Level Kapabilitas APIP Tahun 2024 telah melebihi target yang telah ditetapkan pada target akhir Perubahan Renstra Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2019-2024 dengan capaian sebesar 120 persen, dimana target pada akhir renstra yaitu Level 3 dengan nilai 3.00 dan realisasi pada tahun 2024 yaitu Level 3 dengan nilai 3.60. Adapun sandingan antara capaian kinerja Tahun 2024 dengan Target Perubahan Renstra Tahun 2019-2024 disajikan sebagaimana pada tabel 3.3 berikut ini :

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra
Level Kapabilitas APIP

NO	INDIKATOR SASARAN	REALISASI KINERJA TAHUN 2024	CAPAIAN TAHUN 2024 (%)	TARGET AKHIR KINERJA RENSTRA	CAPAIAN TARGET AKHIR RENSTRA (%)
1	Level Kapabilitas APIP	3.60	120.00	3.00	20.00

Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

D. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional seperti yang terlihat dalam gambar 3.5 belum dapat disandingkan dikarenakan indikator tersebut tidak dipublikasikan oleh BPKP mengenai hasil rata-rata nasional Level Kapabilitas APIP di tahun 2024.

Gambar 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional
Level Kapabilitas APIP



Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

E. Analisis Keberhasilan Capaian Kinerja Level Kapabilitas APIP.

Faktor keberhasilan dalam mencapai Kinerja pada Level Kapabilitas APIP yaitu di tindaklanjutnya beberapa rekomendasi yang tertuang dalam Laporan Hasil Evaluasi pada saat dilaksanakannya self assessment dengan BPKP Perwakilan Provinsi Jawa Barat. Adapun tercapainya kinerja ini didukung oleh beberapa factor, sebagai berikut :

1. Membentuk Tim *Self Assesment* dan Tim *Self Improvement* Kapabilitas, yang bekerja untuk menginventarisir dan mengakomodir semua komponen/elemen pendukung peningkatan leveling tersebut.
2. Adanya pendampingan dan pembekalan yang dilakukan oleh BPKP Perwakilan Jawa Barat untuk memfasilitasi kelancaran kinerja Tim *Self Assesment* dan Tim *Self Improvement* Kapabilitas.
3. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) APIP, melalui Diklat Pembentukan dan Diklat Substansi.
4. Merancang, membangun dan menerapkan sistem aplikasi berbasis IT untuk mendukung kelancaran tugas-tugas pengawasan.

Berikut disampaikan peningkatan dari tahun sebelumnya berdasarkan tabel 3.4 Perbandingan Nilai hasil evaluasi yang dilakukan oleh BPKP di bawah ini.

Tabel 3.4
Perbandingan Nilai Evaluasi Kapabilitas APIP

NO	ELEMEN	NILAI EVALUASI		DEVIASI
		2023	2024	
Komponen				
1	Pengelolaan Sumber Daya Manusia	0.720	0.720	0.000
2	Praktik Profesional	0.540	0.720	0.180
3	Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja	0.225	0.240	0.015
4	Budaya dan Hubungan Organisasi	0.240	0.240	0.000
5	Struktur Tata Kelola	0.400	0.480	0.080
Komponen Aktivitas Pengawasan (Delivery) dan Kualitas Pengawasan (Result)				
6	Peran dan Layanan	1.400	1.600	0.200
Simpulan Entitas		3.525	4.000	0.475

Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

F. Program Pendukung Capaian Kinerja Level Kapabilitas APIP.

Dalam mendukung capaian kinerja pada sasaran strategis pertama Inspektorat Daerah Kota Bogor yaitu Meningkatnya kualitas tata kelola pelayanan Inspektorat Daerah dengan 2 (dua) indikator yang salah satunya yaitu Level Kapabilitas APIP yang ketercapaiannya didukung oleh Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota. Adapun realisasi capaian Indikator Kinerja Utama Level Kapabilitas APIP yaitu sebesar 120 persen yang menyimpulkan bahwa Capaian kinerja tersebut telah tercapai diatas 100 persen dari target tahun 2024 maupun target akhir renstra. Berikut disampaikan pada gambar 3.6:

Gambar 3.6
Pendukung Capaian Kinerja
Level Kapabilitas APIP



G. Efisiensi Anggaran

Dalam realisasi anggaran tentu didukung oleh kinerja yang dihasilkan Inspektorat Daerah Kota Bogor selama Tahun 2024 dengan dukungan dari pelaksanaan berbagai program, baik yang berdampak langsung maupun tidak langsung. Secara umum, pelaksanaan program untuk pencapaian masing-masing indikator sasaran berjalan dengan baik. Dukungan dan efisiensi anggaran program Tahun 2024 sebagai penunjang pencapaian Level Kapabilitas APIP telah tercapai 72.80 persen dengan efisiensi sebesar 27.20 persen atau setara dengan Rp.201.757.000,-. Berikut disampaikan pada tabel 3.5 mengenai dukungan program terhadap capaian Indikator Kinerja Utama dibawah ini :

Tabel 3.5
Dukungan dan Efisiensi Program Anggaran Level Kapabilitas APIP

URAIAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	%	ANGGARAN	REALISASI	%	KET
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Gap Analysis Komptensi	14.20	13.90	102.16	741.740.000	539.983.000	72.80	Efisien
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pemuahan kebutuhan kepegawaian perangkat daerah	100.00	100.00	100.00	741.740.000	539.983.000	72.80	Efisien

Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis di atas sebesar 72,80 % atau efisiensi sebesar Rp 201.757.000. Adapun efisiensi ini didapat dari pagu anggaran sebesar Rp 741.740.000 dan terealisasi sebesar Rp 539.983.000.

3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Reformasi Birokrasi Tahun 2024

Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah merupakan alat ukur untuk menilai kemajuan dan kualitas pelaksanaan reformasi birokrasi di instansi pemerintah. Reformasi Birokrasi dibagi menjadi 2 (dua) komponen yaitu RB General dan RB Tematik. Berikut Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah dapat dilihat pada gambar infografis 3.7 sebagai berikut:

Gambar 3.7

Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional
(Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah)



Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah mengalami peningkatan setiap tahunnya, Pada tahun 2024 proses penilaian Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah diukur melalui Aplikasi SURABI yang sudah terintegrasi dengan Provinsi Jawa Barat. Capaian Reformasi Birokrasi Inspektorat Daerah Kota Bogor mencapai 110.62 persen dengan nilai 90.71 dari target nilai 82. Berikut beberapa penjelasan secara terperinci pada Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah di bawah ini.

A. Capaian Kinerja Tahun 2024 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah pada Penilaian Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah.

Gambar 3.8
Capaian Kinerja Tahun 2024
Indeks Reformasi Birokrasi
Lingkup Perangkat Daerah



Berdasarkan gambar 3.8 menunjukkan penjelasan mengenai capaian Indikator Kinerja Utama Pada Sasaran 1 (satu) untuk Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah Tahun 2024. Sesuai dengan hasil evaluasi Reformasi Birokrasi lingkup Inspektorat melalui aplikasi Surabi Atas Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi lingkup Inspektorat Tahun 2024, capaian Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat mencapai 110,62 persen dengan capaian 90,71 persen dari target sebesar 82 persen Berikut dilampirkan pada tabel 3.6

mengenai capaian Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah Tahun 2024.

Tabel 3.6
Capaian Kinerja Tahun 2024
Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah

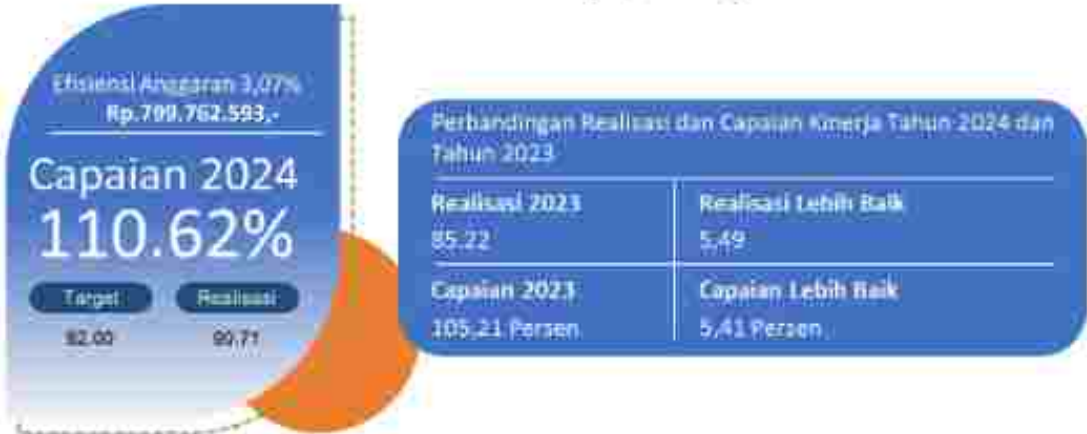
NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET TAHUN 2024	REALISASI TAHUN 2024	CAPAIAN (%) TAHUN 2024
1	Meningkatnya kualitas tata kelola pelayanan Inspektorat Daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	Persen	82	90,71	110,62

Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

B. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah.

Perbandingan realisasi dan capaian kinerja Tahun 2024 terhadap realisasi dan Capaian Tahun 2023 dijadikan salah satu tolak ukur atau sebagai bahan evaluasi dan perbaikan kinerja ke depan. Adapun infografisnya disajikan dalam gambar 3.9 sebagai berikut :

Gambar 3.9
Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023
Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah



Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

Pada gambar 3.9 menunjukkan penjelasan mengenai perbandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya. Penilaian pada Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah yang dilakukan mengalami peningkatan sebesar 6,44 persen yaitu dari realisasi Tahun 2023 sebesar 85,22 persen menjadi sebesar 90,71 persen pada Tahun 2024. Adapun Sandingan antara realisasi dan capaian kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 pada Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah disajikan pada tabel 3.7 berikut ini :

Tabel 3.7
Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023
Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah

NO	INDIKATOR SASARAN	CAPAIAN KINERJA		PENINGKATAN KINERJA	KETERANGAN
		TAHUN 2023	TAHUN 2024		
1	Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	85.22	90.71	6.44	Capaian Meningkat

Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

Berikut dilampirkan trend capaian Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 pada grafik 3.2 dibawah ini:

Grafik 3.2
Trend Capaian Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah
2020-2024



Sumber : Bagian Organisasi dan Aplikasi SURABI, 2024

C. Perbandingan Realisasi Kinerja 2024 dengan Target Akhir Renstra Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah.

Perbandingan Capaian Kinerja pada Tahun 2024 dengan Target Akhir Perubahan Renstra Tahun 2019-2024, dimana harus terealisasi dengan persentase 100 persen pada tahun terakhir renstra yaitu tahun 2024. Adapun perbandingan realisasi dan capaian kinerjanya dituangkan dalam gambar 3.10 sebagai berikut :

Gambar 3.10
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra
Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah



Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

Capaian kinerja pada Indikator Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah Tahun 2024 telah melebihi target yang telah ditetapkan pada target akhir Perubahan Renstra Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2019-2024 dengan capaian sebesar 110,62 persen, dimana target pada akhir renstra yaitu 82 persen dan realisasi pada tahun 2024 yaitu 90,71 persen. Adapun sandingan antara capaian kinerja Tahun 2024 dengan Target Perubahan Renstra Tahun 2019-2024 disajikan sebagaimana pada tabel 3.8 berikut ini :

Tabel 3.8
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra
Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah

NO	INDIKATOR SASARAN	REALISASI KINERJA TAHUN 2024	CAPAIAN TAHUN 2024 (%)	TARGET AKHIR KINERJA RENSTRA	CAPAIAN TARGET AKHIR RENSTRA (%)
1	Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	85.22	90.71	6.44	Capaian Meningkat

Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

D. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional seperti yang terlihat dalam gambar 3.11 belum dapat disandingkan dikarenakan indikator tersebut tidak dipublikasikan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia mengenai hasil rata-rata nasional Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah di tahun 2024.

Gambar 3.11
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional
Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah



Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

E. Analisis Keberhasilan Capaian Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah.

Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah melalui target indikator dengan nilai 82 dan realisasi dengan nilai 90.71 serta tingkat kemajuan terhadap target akhir periode sebesar 110.62 persen, hal ini didukung oleh:

1. Komitmen Kepala Inspektur dalam meningkatkan Reformasi Birokrasi.
2. Penataan proses pelaksanaan pelayanan pengawasan melalui sistem aplikasi.
3. Peningkatan sarana dan prasarana pelayanan.

Tabel 3.9
Capaian Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah

No	Indikator Sasaran	Capaian Kinerja		Deviasi	Tingkat Kemajuan (%)
		2023	2024		
1	Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah	85.22	90.71	6,44	110,62

Sumber : Hasil Olahan Inspektorat Daerah Kota Bogor, Tahun 2024

F. Program Pendukung Capaian Kinerja Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah.

Dalam mendukung capaian kinerja pada sasaran strategis pertama Inspektorat Daerah Kota Bogor yaitu Meningkatnya kualitas tata kelola pelayanan Inspektorat Daerah dengan 2 (dua) indikator yang salah satunya yaitu Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah yang ketercapaiannya didukung oleh Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota. Adapun realisasi capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah yaitu sebesar 120 persen yang menyimpulkan bahwa Capaian kinerja tersebut telah tercapai diatas 100 persen dari target tahun 2024 maupun target akhir renstra. Berikut disampaikan pada Gambar 3.12

Gambar 3.12
Pendukung Capaian Kinerja
Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah



G. Efisiensi Anggaran

Dalam realisasi anggaran tentu didukung oleh kinerja yang dihasilkan Inspektorat Daerah Kota Bogor selama Tahun 2024 dengan dukungan dari pelaksanaan berbagai program, baik yang berdampak langsung maupun tidak langsung. Secara umum, pelaksanaan program untuk pencapaian masing-masing indikator sasaran berjalan dengan baik. Dukungan dan efisiensi anggaran program Tahun 2024 sebagai penunjang pencapaian Indeks Reformasi Birokrasi telah tercapai 96,93 persen dengan efisiensi 3,07 persen sebagaimana tabel 3.10 berikut :

Tabel 3.10
Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Indeks Reformasi Birokrasi Lingkup Perangkat Daerah

URAIAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	%	ANGGARAN	REALISASI	%	KET.
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai SAMIP Inspektorat Daerah	90,10	90,75	113,44				
	Indeks Kepuasan Pelayanan Perangkat Daerah	3,40	3,34	104,12				
Perencanaan, Penganggaran, Dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan Dokumen Perencanaan, penganggaran, evaluasi dan pelaporan kinerja Inspektorat Daerah	100,00	100,00	100,00	150.562.200	131.707.750	87,48	Efisien

URAIAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	%	ANGGARAN	REALISASI	%	KEK
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan kepegawaian perangkat daerah	100,00	100,00	100,00	741.740.000	539.483.000	72,80	Efisien
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pelaksanaan administrasi keuangan perangkat daerah secara tepat waktu dan sesuai regulasi	100,00	100,00	100,00	21.303.160.454	21.292.744.940	99,95	Efisien
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan operasional perangkat daerah	100,00	85,88	85,88	988.570.310	711.062.420	71,93	Efisien
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Sarana Prasarana penunjang urusan pemerintahan sesuai RKSDMD	100,00	100,00	100,00	981.126.300	922.191.800	93,99	Efisien
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100,00	100,00	100,00	624.101.279	519.774.398	83,28	Efisien
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase BMD lingkup Inspektorat berondisi baik	100,00	83,00	83,00	1.228.246.600	1.100.280.152	89,58	Efisien
TOTAL					26.017.507.153	25.217.744.560	96,93	

Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis di atas sebesar 96,93 % atau efisiensi sebesar Rp 799.762.593. Adapun efisiensi ini didapat dari pagu anggaran sebesar Rp 26.017.507.153 dan terealisasi sebesar Rp 25.217.744.560

3.3 Capaian Indikator Kinerja Utama Level Maturitas SPIP Tahun 2024

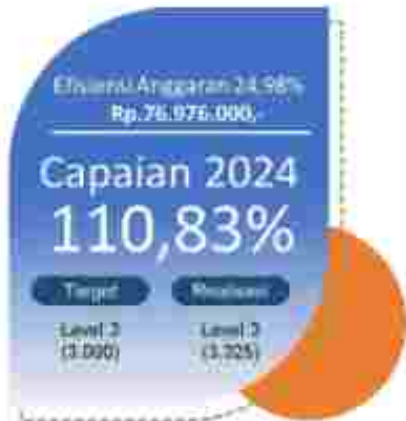
Level Maturitas SPIP merupakan penilaian atas tingkat kematangan SPIP dalam mencapai tujuan pengendalian yang meliputi kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Capaian Indikator Kinerja Utama Level Maturitas SPIP dapat dilihat pada gambar infografis 3.13 sebagai berikut :

Gambar 3.13
Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Level Maturitas SPIP)



A. Capaian Kinerja Tahun 2024 Level Maturitas SPIP pada Penilaian Level Maturitas SPIP

Gambar 3.14
Capaian Kinerja Tahun 2024
Level Maturitas SPIP



Berdasarkan surat yang dikeluarkan oleh BPKP Deputi Pengawasan Penyelenggaraan Keuangan Daerah Nomor : PE.09.03/LHP-773/PW10/3.2/2024 perihal : Laporan Hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Pemerintah Kota Bogor Tahun 2024 capaian Level Maturitas SPIP Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024 mencapai 110.83 persen dengan nilai 3.325 (level 3) dari target nilai 3.00 (level 3. Capaian tersebut dapat dilihat pada gambar 3.14 mengenai

capaian Indikator Kinerja Utama Level Maturitas SPIP. Adapun sandingan antara capaian kinerja Tahun 2024 dengan disajikan sebagaimana pada tabel 3.11 berikut ini :

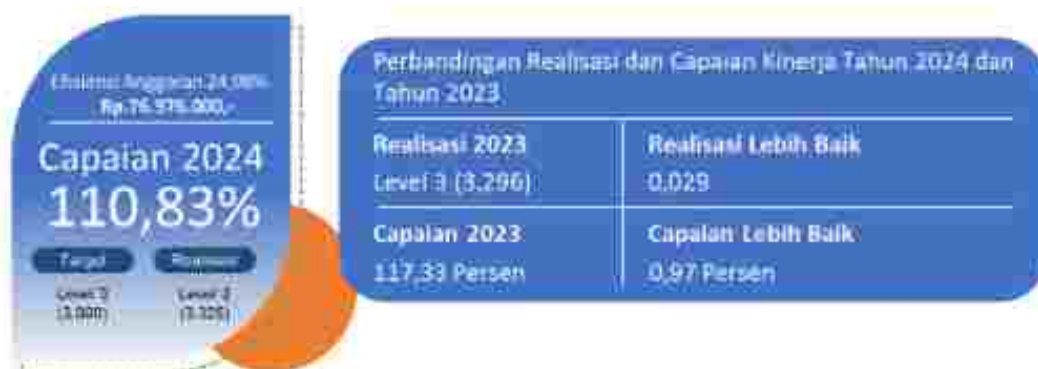
Tabel 3.11
Capaian Kinerja Level Maturitas SPIP

NO	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	REALISASI TAHUN 2023	REALISASI TAHUN 2024	TARGET AKHIR	PENINGKATAN (%)	KEMAJUAN (%)
1	Level Maturitas SPIP	Level	3.296	3.325	3	0.88	110.83

B. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Level Maturitas SPIP

Perbandingan realisasi dan capaian kinerja Tahun 2024 terhadap realisasi dan Capaian Tahun 2023 dijadikan salah satu tolok ukur atau sebagai bahan evaluasi dan perbaikan kinerja ke depan. Apabila disandingkan dengan realisasi tahun 2023 Level Maturitas SPIP Inspektorat Daerah Kota Bogor mengalami peningkatan dari 3.00 menjadi nilai 3.296 yang dapat dilihat pada gambar 3.15 sebagai berikut:

Gambar 3.15
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023
Level Maturitas SPIP



Berikut dilampirkan trend capaian Level Maturitas SPIP Inspektorat Daerah Kota Bogor dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 pada grafik 3.3 dibawah ini.

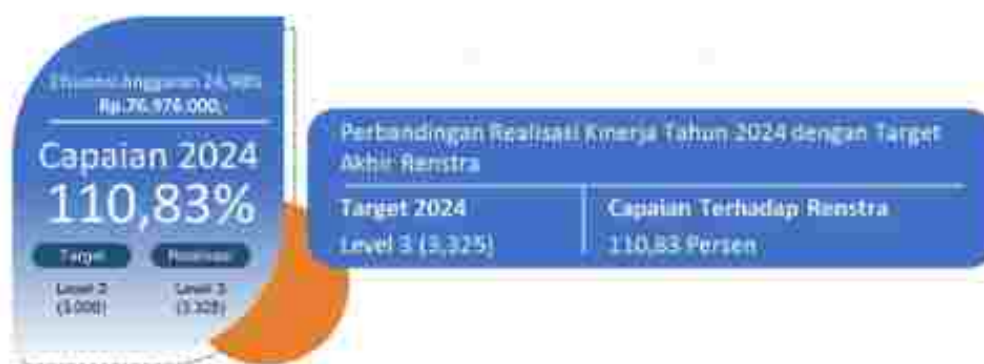
Grafik 3.3
Trend Capaian Level Maturitas SPIP
Tahun 2020-2024



C. Perbandingan Realisasi Kinerja 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Maturitas SPIP

Capaian kinerja pada Indikator Level Maturitas SPIP Tahun 2024 telah melebihi target yang telah ditetapkan pada target akhir Perubahan Renstra Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2019-2024 dengan capaian sebesar 110,83 persen, dimana target pada akhir renstra yaitu Level 3 dengan nilai 3.00 dan realisasi pada tahun 2024 yaitu Level 3 dengan nilai 3.325. Adapun perbandingan realisasi dan capaian kinerjanya dituangkan dalam gambar 3.16 sebagai berikut :

Gambar 3.16
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Akhir Renstra Level Maturitas SPIP



D. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional seperti yang terlihat dalam gambar 3.17 belum dapat disandingkan dikarenakan indikator tersebut tidak dipublikasikan oleh BPKP mengenai hasil rata-rata nasional Level Maturitas SPIP di tahun 2024.

Gambar 3.17
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional



E. Analisis Keberhasilan Capaian Kinerja Level Maturitas SPIP

Hasil evaluasi atas Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Pemerintah Kota Bogor Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

- 1) Nilai untuk Maturitas Penyelenggaraan SPIP adalah 3,325 atau telah memenuhi karakteristik maturitas penyelenggaraan SPIP Terintegrasi pada Level 3 (Terdefinisi) sesuai dengan pedoman Peraturan BPKP Nomor 5 Tahun 2021, yang memiliki arti bahwa organisasi telah mampu mendefinisikan kinerjanya dengan baik dan strategi pencapaian kinerja telah relevan dan terintegrasi.
- 2) Nilai untuk Manajemen Risiko Indeks (MRI) adalah 3,100 atau telah memenuhi karakteristik MRI pada Level 3.

Level Maturitas SPIP melalui target indikator level 3 (3.000) dan realisasi level 3 (3.325) dengan tingkat kemajuan terhadap target akhir periode sebesar 110,83 persen, hal ini didukung oleh beberapa faktor, sebagai berikut:

- 1) Memperbaiki kualitas dokumen perencanaan dengan menambahkan cascading sesuai dengan fungsi secara teratur.
- 2) Menyusun dokumen manajemen risiko untuk mengidentifikasi kemungkinan risiko yang ada untuk dijadikan prioritas dalam penanganannya sebagai langkah antisipatif terjadinya risiko tersebut.
- 3) Melaksanakan Inventarisir Barang Milik Daerah dalam Sistem Informasi Manajemen Aset Daerah (SIMASDA).

F. Program Pendukung Capaian Kinerja Level Maturitas SPIP

Inspektorat Daerah Kota Bogor telah melaksanakan kewenangan dalam hal pendampingan kepada 36 (tiga puluh enam) perangkat daerah dalam penyusunan pengelolaan risiko tahun 2024 dengan melaksanakan kegiatan Bimbingan Teknis Penyelenggaraan SPIP Terintegrasi dan Manajemen Risiko bersama dengan narasumber dari BPKP pada tanggal 10 Juni 2024 yang mencakup proses tata kelola dan manajemen risiko. Kegiatan tersebut bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas mengenai akurasi, keandalan, dan kesuaian pada hasil penilaian risiko dan mendeteksi kelemahan-

kelemahan pengendalian dan meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik pada perangkat daerah di lingkungan Pemerintah Kota Bogor.

Gambar 3.18:
Pendukung Capaian Kinerja
Level Maturitas SPIP



G. Efisiensi Anggaran

Dalam realisasi anggaran tentu didukung oleh kinerja yang dihasilkan Inspektorat Daerah Kota Bogor selama Tahun 2024 dengan dukungan dari pelaksanaan berbagai program, baik yang berdampak langsung maupun tidak langsung. Secara umum, pelaksanaan program untuk pencapaian masing-masing indikator sasaran berjalan dengan baik. Dukungan dan efisiensi anggaran program Tahun 2024 sebagai penunjang pencapaian Level Maturitas SPIP telah tercapai 83,92 persen dengan efisiensi 16,08 persen sebagaimana tabel 3.12 berikut :

Tabel 3.12
Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program
Level Maturitas SPIP

URAIAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	%	ANGGARAN	REALISASI	%	KET.
Program Penyelenggaraan Pengawasan	Persentase tindak lanjut rekomendasi pengawasan Eksternal	75,00	100,00	128,21				

URAIAN	INDIKATOR	TARGET	REalisasi	%	ANGGARAN	REALISASI	%	KET.
	Persentase tindak lanjut rekomendasi pengawasan internal	90,00	87,74	97,49				
	Persentase penanganan pengaduan masyarakat	100,00	100,00	100,00				
Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Jumlah pemantauan tindak lanjut rekomendasi pengawasan Eksternal	2,00	2,00	100,00	224.549.200	213.822.500	95,22	
	Jumlah pemantauan tindak lanjut rekomendasi pengawasan internal	2,00	2,00	100,00				
Penyelenggaraan Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu	Persentase Laporan pengaduan yang diselesaikan sesuai kewenangan	100,00	100,00	100,00	21.158.000	19.820.000	93,68	
Total Program					245.707.200	233.642.500	95,00	Efisien
Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi	Persentase Perangkat Daerah yang menerapkan SPIP	100,00	100,00	100,00				
Pendampingan Dan Asistensi	Persentase Perangkat Daerah yang Menyusun Manajemen Risiko	90,00	100,00	100,00	308.118.000	231.142.000	75,02	
Total Program					308.118.000	231.142.000	75,02	Efisien
TOTAL					553.825.200	464.784.500	83,92	Efisien

Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis di atas sebesar 83,92 % atau efisiensi sebesar Rp 89.040.700. Adapun efisiensi ini didapat dari pagu anggaran sebesar Rp 553.825.200 dan terealisasi sebesar Rp 464.784.500

3.4 Capaian Indikator Kinerja Utama Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Tahun 2024

Nilai hasil Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal merupakan aktivitas analisis yang sistematis, pemberian nilai, atribut, apresiasi, dan pengenalan permasalahan, serta pemberian solusi atas masalah yang ditemukan guna peningkatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Capaian Indikator Kinerja Utama Nilai Hasil

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dapat dilihat pada gambar infografis 3.19 sebagai berikut:

Gambar 3.19

Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)



Berikut tabel 3.13 yang menjelaskan capaian Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Tabel 3.13
Peningkatan dan Kemajuan Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

NO	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	REALISASI TAHUN 2023	REALISASI TAHUN 2024	TARGET AKHIR	PENINGKATAN (%)	KEMAJUAN (%)
1.	Nilai hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota	Point	16.94	17.44	22.5	2.95	77.51

A. Capaian Kinerja Tahun 2024 Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada Penilaian Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Gambar 3.20
Capaian Kinerja Tahun 2024
Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Internal

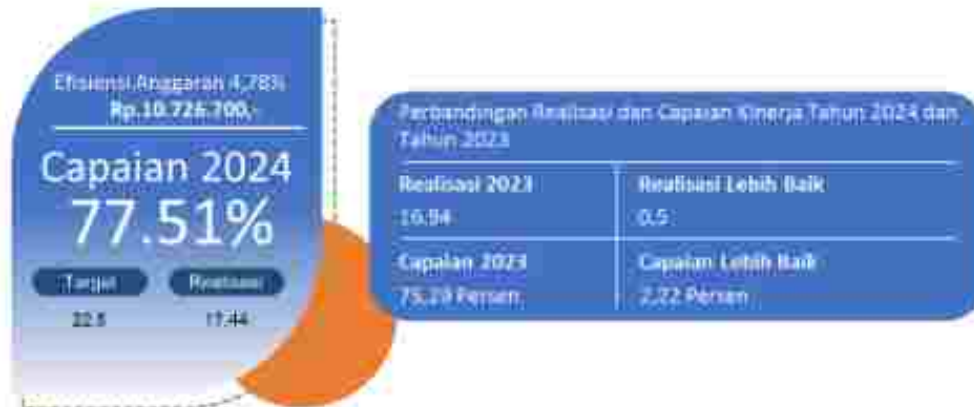


Berdasarkan surat yang dikeluarkan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor : B/227/AA.05/2024 perihal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024. Capaian nilai Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Kota Bogor Tahun 2024 mencapai 77.51 persen dengan nilai 17.51 dari target nilai 22.5. Capaian Kinerja Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dapat dilihat pada gambar 3.20

B. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

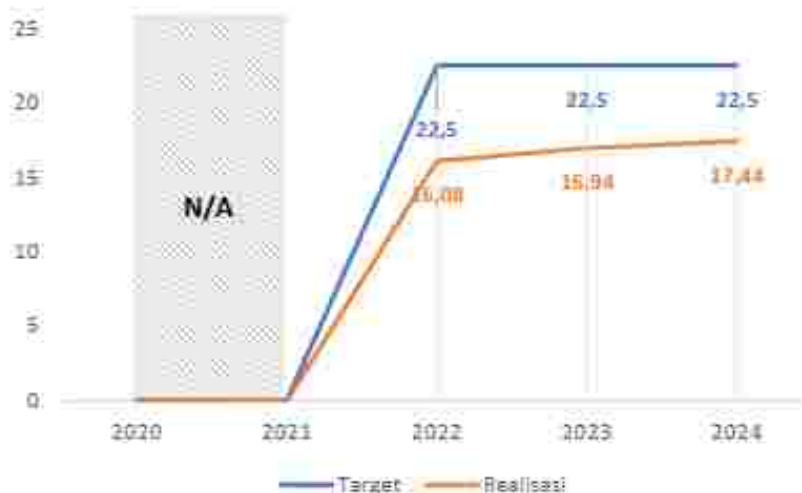
Dari 5 (lima) Indikator Kinerja Utama Inspektorat Daerah Kota Bogor terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja Utama yang tidak tercapai yaitu Indikator Nilai hasil Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota, Capaian nilai Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Kota Bogor Tahun 2024 mencapai 77.51 persen dengan nilai 17.51 dari target nilai 22.5. Sehingga pada tahun 2024 pencapaian kinerja dalam mencapai target tidak tercapai namun apabila disandingkan dengan realisasi tahun 2023 nilai Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Kota Bogor mengalami peningkatan sebesar 2.95 persen dari nilai 16.9. Perbandingan tersebut dapat dilihat pada gambar 3.21 sebagai berikut:

Gambar 3.21
Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023
Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal



Berikut dilampirkan trend capaian Nilai Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Kota Bogor dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 pada gambar grafik 3.4 dibawah ini.

Grafik 3.4
Trend Capaian Nilai Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Kota Bogor
Tahun 2020-2024



C. Perbandingan Realisasi Kinerja 2024 dengan Target Akhir Renstra Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Capaian kinerja pada Indikator Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal tidak mencapai target yang telah ditetapkan pada target akhir Perubahan Renstra Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2019-2024, dimana target pada akhir renstra yaitu 22.5

sedangkan realisasi pada tahun 2024 yaitu 17.44. Adapun perbandingan realisasi dan capaian kinerjanya dituangkan dalam gambar 3.22 sebagai berikut:

Gambar 3.22
Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)



D. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional seperti yang terlihat dalam gambar 3.23 belum dapat disandingkan dikarenakan indikator tersebut tidak dipublikasikan oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia mengenai hasil rata-rata nasional Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal di tahun 2024.

Gambar 3.23
Perbandingan Realisasi Kinerja Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional



E. Analisis Keberhasilan Dan Upaya Perbaikan Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Untuk Tahun 2024 telah terjadi peningkatan nilai, namun perlu dilakukan perbaikan agar tercapainya target maupun sebagai bahan evaluasi dalam penetapan target dimasa yang akan datang, berikut beberapa perbaikan yang perlu dilaksanakan sesuai rekomendasi Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia dapat dilihat pada gambar 3.24 berikut:

Gambar 3.24
Upaya Perbaikan Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal



Berdasarkan gambar 3.23 diatas, upaya perbaikan yang dilakukan yaitu melakukan reviu dan perbaikan dokumen perencanaan baik pada Pemda maupun PD dengan memastikan bahwa rumusan tujuan dan sasaran strategis yang dikawal telah berorientasi hasil atau berdampak langsung kepada masyarakat (*result oriented*) serta memiliki indikator yang memenuhi kriteria yang SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant, and Time-bound*) dan cukup untuk mengawal pencapaian kinerja.

Perbaikan selanjutnya yaitu melakukan reviu dan perbaikan penjenjangan kinerja dari level jabatan tertinggi hingga ke level operasional dengan memperhatikan *logical framework* dan CSF dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi sesuai acuan yang ditetapkan dalam Peraturan Menteri PANRB Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja. Selanjutnya, memanfaatkan hasil penjenjangan kinerja tersebut sebagai dasar dalam menyempurnakan perencanaan kinerja secara keseluruhan. Selain itu, perlu dilakukan identifikasi dan pemetaan pada penjabaran kinerja yang dimiliki untuk melihat adanya potensi *crosscutting* kinerja dengan tugas dan fungsi dari Perangkat Daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mencapai kinerja.

Selain itu, perlunya penyampaian hasil laporan monitoring dan evaluasi atas rencana aksi perangkat daerah secara berkala dalam pencapaian kinerja dan memastikan definisi operasional, formulasi perhitungan dan sumber data yang tertuang dalam IKU tepat, serta menjadikan IKU tersebut sebagai dasar penyusunan perencanaan kinerja, serta memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward dan punishment, penentuan strategi, target kinerja ke depan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai.

Kualitas Laporan Kinerja Pemkot maupun PD perlu ditingkatkan dengan memastikan keandalan dalam pengolahan dan analisis data kinerja, serta menyajikan analisis secara mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi ketercapaian/tidak tercapainya kinerja organisasi dan informasi upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja) pada setiap indikator kinerjanya serta menggunakan informasi laporan kinerja sebagai dasar pengambilan kebijakan dalam perbaikan perencanaan kinerja dan penetapan target kinerja tahun berikutnya diiringi dengan upaya peningkatan kualitas Laporan Hasil Evaluasi AKIP dengan menyajikan temuan dan rekomendasi yang menggambarkan kekurangan dan solusi yang harus dilakukan pada seluruh aspek untuk meningkatkan kualitas implementasi SAKIP di setiap PD.

Upaya perbaikan dalam hal kapasitas evaluator dalam melaksanakan evaluasi Internal juga diperlukan agar mampu menggunakan instrumen evaluasi secara maksimal, menerapkan professional judgement secara tepat, memberikan simpulan hasil evaluasi yang menggambarkan kondisi penerapan SAKIP setiap PD sehingga rekomendasinya dapat memacu perbaikan akuntabilitas kinerja PD

Yang terakhir adalah mendorong PD agar menindaklanjuti hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Internal dalam upaya meningkatkan implementasi SAKIP dan juga capaian kinerja di masing-masing PD.

Dengan adanya upaya perbaikan tersebut maka perlu dibuatkan rencana aksi sesuai dengan kewenangan Inspektorat Daerah Kota Bogor dalam memenuhi target nilai Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal seperti :

- 1) Melakukan sosialisasi serta pendampingan kepada seluruh perangkat daerah dengan menghadirkan narasumber dari Provinsi Jawa Barat dan Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

- 2) Melakukan monitoring tindak lanjut atas rekomendasi dalam memperbaiki nilai Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal Kota Bogor.
- 3) Membuat kertas kerja komponen penilaian Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal sebagai alat ukur keberhasilan bagi seluruh Perangkat Daerah.

F. Program Pendukung Capaian Kinerja Nilai Hasil Evaluasi Akutabilitas Kinerja Internal

Berdasarkan hasil evaluasi SAKIP Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bogor Tahun 2024 memiliki target sebesar 78 persen untuk Persentase Perangkat Daerah yang mendapatkan Hasil Evaluasi SAKIP minimal "BB", sedangkan hasil realisasi evaluasi dari 36 (tiga puluh enam) Perangkat Daerah memperoleh hasil 97,22 persen atau setara dengan 35 (tiga puluh lima) Perangkat Daerah yang sudah diatas predikat BB ditahun 2024. Nilai SAKIP Inspektorat Daerah Kota Bogor diukur dari hasil evaluasi atas implementasi Sistem Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Inspektorat Daerah Kota Bogor. Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, Inspektorat Daerah Kota Bogor pada tahun 2024 memperoleh nilai 90,75 dengan kategori "AA" (Sangat Memuaskan), mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya sebesar 0.19 persen. Dengan ketercapaian target Nilai SAKIP Inspektorat Daerah Kota Bogor, berikut faktor pendorong ketercapaian Nilai SAKIP Inspektorat Daerah Kota Bogor.

Faktor Pendorong :

- 1) Adanya komitmen Pimpinan beserta jajaran dalam pencapaian target kinerja
- 2) Monitoring dan evaluasi kinerja dilakukan secara terus menerus, sehingga perencanaan dan pelaksanaan kinerja dapat ditingkatkan, baik efisiensi maupun efektivitasnya sebagai antisipasi awal terhadap kemungkinan terjadinya indikator kinerja yang tidak tercapai.
- 3) Perencanaan kinerja yang dinamis melalui evaluasi dan perbaharuan RPJMD, RKPD, maupun Rencana Strategis Inspektorat Daerah Kota Bogor sehingga terdapat keselarasan antara program, kegiatan, dan target kinerja, serta sasaran strategis yang lebih berorientasi pada hasil.

Berikut ditampilkan dalam gambar 3.25 dukungan program terhadap pencapaian sasaran Nilai Hasil Akutabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota.

Gambar 3.25
Program Pendukung Capaian Kinerja
Nilai Hasil Akuntabilitas Kinerja Internal Tingkat Kota



G. Efisiensi Anggaran

Dalam realisasi anggaran tentu didukung oleh kinerja yang dihasilkan Inspektorat Daerah Kota Bogor selama Tahun 2024 dengan dukungan dari pelaksanaan berbagai program, baik yang berdampak langsung maupun tidak langsung. Secara umum, pelaksanaan program untuk pencapaian masing-masing indikator sasaran berjalan dengan baik. Dukungan dan efisiensi anggaran program Tahun 2024 sebagai penunjang pencapaian Nilai Hasil Evaluasi Kinerja Internal telah tercapai 95,22 persen dengan efisiensi 4,78 persen sebagaimana tabel 3.14 berikut :

Tabel 3.14
Dukungan dan efisiensi anggaran program
Nilai Hasil Evaluasi Kinerja Internal

URAIAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	%	ANGGARAN	REALISASI	%	KET
Program Penyelenggaraan Pengawasan	Persentase PD yang mendapatkan Hasil Evaluasi SAKIP minimal "BB"	78,00	97,12	124,64	224.549.200	213.822.500	95,22	Efisien
	Persentase Pengelolaan Keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah	95,00	100,00	105,26				
Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Persentase capaian target pengawasan kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah	100,00	100,00	100,00	224.549.200	213.822.500	95,22	
	Persentase capaian target pengawasan keuangan daerah	100,00	100,00	100,00				
TOTAL					224.549.200	213.822.500	95,22	

Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis di atas sebesar 95,22 % atau efisiensi sebesar Rp 10.726.700. Adapun efisiensi ini didapat dari pagu anggaran sebesar Rp 224.549.200 dan terealisasi sebesar Rp 213.822.500

3.5 Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Persepsi Anti Korupsi Tahun 2024

Indeks Persepsi Anti Korupsi merupakan survei yang mengukur persepsi masyarakat terhadap tingkat korupsi di suatu wilayah. Indeks Persepsi Anti Korupsi bertujuan untuk menilai kinerja pemerintah dan mendorong perbaikan tata kelola pemerintahan melalui aspek aspek Integritas penyelenggara pemerintah, Transparansi kebijakan, Efektivitas mekanisme anti-korupsi. Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Persepsi Anti Korupsi dapat dilihat pada gambar Infografis 3.26 sebagai berikut:

Gambar 3.26
Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional (Indeks Persepsi Anti Korupsi)



A. Capaian Kinerja Tahun 2024 Indeks Persepsi Anti Korupsi pada Penilaian Indeks Persepsi Anti Korupsi

Gambar 3.27
Capaian Kinerja Tahun 2024
Indeks Persepsi Anti Korupsi

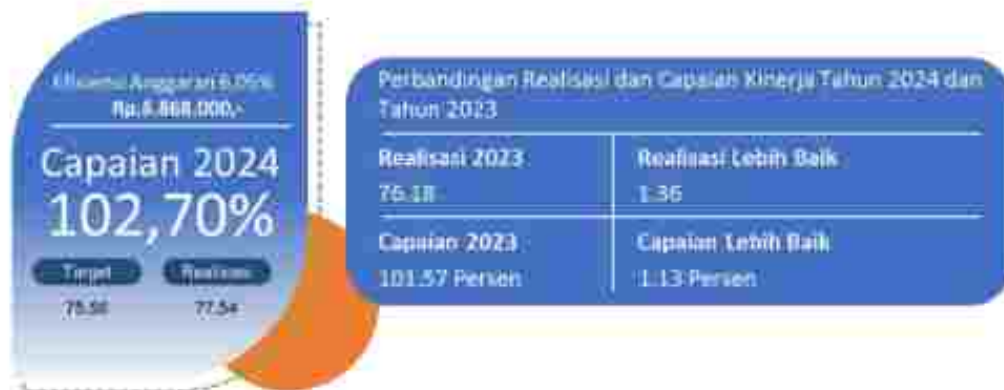


Hasil nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi Merujuk pada hasil survey yang dilakukan oleh Komite Pemberantasan Korupsi (KPK) kepada pihak Internal, Eksternal dan Ekspert bagi perangkat daerah yang melakukan pelayanan publik. Capaian pada tahun 2024 Pemerintah Kota Bogor mencapai 102.70 persen dengan nilai 77.54 dari target 75.5 yang dapat dilihat pada gambar 3.27 berikut

B. Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 Indeks Persepsi Anti Korupsi

Realisasi tahun 2023 mengalami peningkatan dari nilai 76.18 menjadi 77.54 % sebagaimana ditampilkan pada gambar 3.28 berikut:

Gambar 3.28
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan dengan Tahun 2023
Indeks Persepsi Anti korupsi



Berikut dilampirkan trend capaian Indeks Persepsi Anti Korupsi dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 pada grafik 3.5 dibawah ini.

Grafik 3.5
Trend Capaian Indeks Persepsi Anti Korupsi
Tahun 2020-2024



Sumber : Jaga.id, 2024

C. Perbandingan Realisasi Kinerja 2024 dengan Target Akhir Renstra Indeks Persepsi Anti Korupsi

Capaian kinerja Indeks Persepsi Anti Korupsi Tahun 2024 telah melebihi target yang telah ditetapkan pada target akhir Perubahan Renstra Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2019-2024 dengan capaian sebesar 102,70 persen, dimana target pada akhir renstra yaitu Level 3 dengan nilai 75.50 dan realisasi pada tahun 2024 yaitu 77.54. Adapun perbandingan realisasi dan capaian kinerjanya dituangkan dalam gambar 3.29 sebagai berikut:

Gambar 3.29
Data Capaian Kinerja Tahun 2024, Perbandingan Dengan Tahun 2023, Perbandingan Dengan Target Akhir Renstra Dan Perbandingan Dengan Nasional
(Nilai Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal)



Berikut dilampirkan peningkatan dan kemajuan dalam mencapai target akhir periode 2019-2024 pada tabel 3.15.

Tabel 3.15
Tabel peningkatan dan kemajuan Indeks Persepsi Anti Korupsi

NO	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	REALISASI TAHUN 2023	REALISASI TAHUN 2024	TARGET AKHIR	PENINGKATAN (%)	KEMAJUAN (%)
1	Indeks Persepsi Anti Korupsi	Persen	76,18	77,54	75,5	1,79	102,70

Sumber : Inspektorat Daerah Kota Bogor (Hasil Olahan), 2024

D. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan rerata Nasional seperti yang terlihat dalam gambar 3.30 lebih tinggi sebesar 6,01 dari nilai rerata nasional sebesar 71,53.

Gambar 3.30
Perbandingan Realisasi Kinerja Indeks Persepsi Anti korupsi Tahun 2024 dengan Rata-Rata Nasional



E. Analisis Keberhasilan Capaian Kinerja Indeks Persepsi Anti Korupsi

Faktor Pendorong yang menjadikan tercapainya Indeks Persepsi Anti Korupsi :

- 1) Pembenahan kepada seluruh Perangkat daerah dengan dilaksanakannya Sosialisasi pemahaman mengenai korupsi dan integritas.
- 2) Dilaksanakannya pendampingan utamanya Perangkat Daerah yang melakukan pelayanan publik.
- 3) Pembentukan Satgas Pengendalian Intern disetiap Perangkat Daerah.

F. Program Pendukung Capaian Kinerja Indeks Persepsi Anti Korupsi

Indeks Persepsi Anti Korupsi melalui target indikator nilai 75,5 dan realisasi dengan nilai 77,54 serta tingkat kemajuan terhadap target akhir periode sebesar 102,70 persen, hal ini didukung oleh :

- 1) Komitmen setiap Perangkat Daerah dalam menjaga integritas.
- 2) Sosialisasi serta Monitoring atas penilaian Risiko Kecurangan Perangkat Daerah.

Berikut ditampilkan dalam gambar 3.31 dukungan program terhadap pencapaian sasaran Indeks Persepsi Anti Korupsi.

Gambar 3.31
Program Pendukung Capaian Kinerja
Indeks Persepsi Anti korupsi



G. Efisiensi Anggaran

Dalam realisasi anggaran tentu didukung oleh kinerja yang dihasilkan Inspektorat Daerah Kota Bogor selama Tahun 2024 dengan dukungan dari pelaksanaan berbagai program, baik yang berdampak langsung maupun tidak langsung. Secara umum, pelaksanaan program untuk pencapaian masing-masing indikator sasaran berjalan dengan baik. Dukungan dan efisiensi anggaran program Tahun 2024 sebagai penunjang pencapaian Indeks Persepsi Anti Korupsi telah tercapai 93,95 persen dengan efisiensi 6,05 persen sebagaimana tabel 3.16 berikut :

Tabel 3.16
Dukungan dan Efisiensi Anggaran Program Indeks Persepsi Anti Korupsi

URAIAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	%	ANGGARAN	REALISASI	%	KET
Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi	Jumlah Unit Kerja yang diusulkan untuk mendapatkan Predikat ZI menuju WBK/WBBM	11,00	11,00	100,00	113.599.000	106.731.000	93,95	Efisien
	Persentase Capaian MCP KPK	95,00	91,00	95,79				
Pendampingan Dan Asistensi	Jumlah Unit Kerja yang dilakukan pendampingan Pelaksana RB bidang penguatan pengawasan dan pembangunan ZI menuju WBK	11,00	11,00	100,00	65.235.000	60.145.000	92,20	
	Jumlah kegiatan koordinasi, monitoring dan Evaluasi MCP KPK Pemerintah Kota Bogor	2,00	2,00	100,00	48.364.000	46.586.000	96,32	
TOTAL					113.599.000	106.731.000	93,95	

Efisiensi anggaran capaian sasaran strategis di atas sebesar 93.95 % atau efisiensi sebesar Rp 686.800. Adapun efisiensi ini didapat dari pagu anggaran sebesar Rp 113.599.000 dan terealisasi sebesar Rp 106.731.000

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024 merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas Inspektorat Daerah Kota Bogor tahun 2024 dalam pencapaian misi dan tujuan instansi pemerintah, serta dalam rangka perwujudan good governance. Laporan kinerja ini memuat pengukuran kinerja dan evaluasi kinerja atas pelaksanaan kegiatan dan program yang dijalankan dalam tahun 2024 yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan serta efektivitas dan efisiensi program dan kebijakan yang ditetapkan.

Dengan memperhatikan uraian dan beberapa data tersebut diatas, maka kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024 dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Rata-rata pencapaian kinerja tujuan 1 "Terwujudnya Tata Kelola Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Bidang Pengawasan yang Efektif, Efisien dan Akuntabel" dengan 1 (satu) indikator, mendapatkan angka capaian kinerja sebesar 107,47 persen.
- b. Rata-rata pencapaian kinerja sasaran 1 "Meningkatnya kualitas tata kelola pelayanan Inspektorat Daerah " dengan 2 (dua) indikator, mendapatkan angka capaian kinerja sebesar 109,92 persen.
- c. Rata-rata pencapaian kinerja sasaran 2 "Meningkatnya akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Pemerintah Daerah " dengan 3 (tiga) indikator, mendapatkan angka capaian kinerja sebesar 97,02 persen.

Strategi yang diperlukan guna meningkatkan kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor antara lain :

1. Meningkatkan keahlian dan ketrampilan SDM APIP Inspektorat Daerah Kota Bogor dalam rangka menjalankan fungsi APIP sebagai quality assurance dan consulting.
2. Meningkatkan kinerja APIP Inspektorat Daerah Kota Bogor sebagai early warning system.
3. Meningkatkan pelaksanaan Monev atas Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan.
4. Meningkatkan pembinaan dan pendampingan SAKIP, SPIP dan Reformasi Birokrasi.

Demikian Laporan Kinerja Inspektorat Daerah Kota Bogor Tahun 2024 ini disusun, semoga bermanfaat bagi Inspektorat Daerah khususnya dan Pemerintah Daerah Kota Bogor pada umumnya. Terima Kasih.